

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 9]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 1, 2003/फाल्गुन 10, 1924

No. 9]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 1, 2003/PHALGUNA 10, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत
बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय
(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 86.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (मानचित्र विश्लेषक) भर्ती नियम, 2001 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (मानचित्र विश्लेषक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 होगा।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. गृह मंत्रालय, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (मानचित्र विश्लेषक) भर्ती नियम 2001 में:
 - (i) नियम 1 के उप नियम (1), "संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ" शीर्षक के अन्तर्गत "गृह मंत्रालय, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय" शब्दों के स्थान पर "भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।
 - (ii) अनुसूची के कालम 12 के अंतिम पैरा में "विभागीय अधिकारी" से शुरू होने वाले शब्दों और "आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख" शब्दों के साथ समाप्त होने वाले भाग के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"(फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी)"।

[फाइल सं. ए-12032/8/99-प्रशा. II]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पणी:—भारत के राजपत्र में मूल नियम दिनांक 7 मार्च, 2001 को सा.का.नि. 167 के माध्यम से प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Office of the Registrar General, India)
New Delhi, the 14th February, 2003

G.S.R. 86.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs, Office of the Registrar General, India (Map Analyst) Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India (Map Analyst) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Home Affairs, Office of the Registrar General, India (Map Analyst) Recruitment Rules, 2001-
 - (i) in sub-rule (1) of rule 1, under the heading "Short title and commencement" for the words "Ministry of Home Affairs, Office of the Registrar General India", the words "Office of the Registrar General, India" shall be substituted.
 - (ii) in the Schedule, in column 12, in the last para, beginning with the words "(The departmental officers" and ending with the words "closing date of receipt of application.)", the following shall be substituted, namely :—

"(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)".

[F. No. A-12032/8/99-Ad.II]

D.S. SAINI, Under Secy.

Faaf note :—The principal rules were published vide number G.S.R. 167, dated the 7th March, 2001.

पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 87.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, समूह "घ" पद भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय में समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 2003 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची-1

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. चौकीदार	15* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के मध्य केन्द्रीय सरकार के द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के सामान्य अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष होगी। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम देने को कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक : प्राथमिक विद्यालय स्तर परीक्षा उत्तीर्ण वांछनीय : होम गार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा और होम गार्ड और	लागू नहीं होता	दो वर्ष

नागरिक सुरक्षा का कम से कम बुनियादी
और पुनश्चर्या प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

टिप्पण :

अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा :

लागू नहीं होता

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या किसी अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या अधिक अवधिक रिक्ति को केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जाएगा—

- (क) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हों, और
(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के मामलों पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. सहायक निदेशक (प्रशासन), पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य
3. एक समूह "ख" राजपत्रित अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य

અનુસૂચી-2

1	2	3	4	5	6	7
2. माली	5* (2003) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के सामान्य अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष और अनु- सूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष होगी।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए, निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम देने को कहा गया है।

8	9	10
प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण किया हो। माली कार्य का ज्ञान हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

टिप्पण :

अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
<p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या किसी अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या अधिक अवधिक रिक्ति को केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जाएगा—</p> <p>(क) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हों, और</p> <p>(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखते हों ।</p>	

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के मामलों पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. सहायक निदेशक (प्रशासन), पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य
3. एक समूह "ख" राजपत्रित अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य

अनुसूची-3

1	2	3	4	5	6	7
3. फर्राश	6* (2003) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार के द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के सामान्य अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष और अनु- सूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष होगी।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम देने को कहा गया है।

8	9	10
प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण :		
अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को		

8

भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या किसी अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या अधिक अवधिक रिक्ति को केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जाएगा—

(क) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हों, और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखते हों।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के मामलों पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. सहायक निदेशक (प्रशासन), पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य
3. एक समूह "ख" राजपत्रित अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य

अनुसूची-4

1	2	3	4	5	6	7
4. झाड़ूकश	29* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के सामान्य अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष होगी।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम देने को कहा गया है।

8	9	10
प्राथमिक विद्यालय स्तर परीक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

टिप्पण :

अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या किसी अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या अधिक अवधिक रिक्ति को केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जाएगा—
(क) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हों, और
(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखते हों।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के मामलों पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
1. सहायक निदेशक (प्रशासन), पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —अध्यक्ष	
2. प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य	
3. एक समूह "ख" राजपत्रित अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य	

[फा. सं. 2/27/2001-प्रशा. II/पी. एम. II]

दलीप कपूर, डैस्क अधिकारी (पी. एम. II)

BUREAU OF POLICE RESEARCH AND DEVELOPMENT

New Delhi, the 21st February, 2003

G. S. R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Police Research and Development, Group 'D' Posts, Recruitment Rules, 1977, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Chowkidar	15* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	2550-55-2660-60-3200	Not applicable
Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rule, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of Scheduled Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from	Essential : Primary School Standard pass. Desirable : Three years service as Home Guard/Civil Defence Volunteers and training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards and Civil Defence.		

BUREAU OF POLICE RESEARCH AND DEVELOPMENT

time to time.

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

Note 2 :—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

3. Method of recruitment, age limit, period of probation, and other matters relating thereto shall be as specified in column 8 of the following table.

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	By direct recruitment. Note :— Vacancies caused by the incumbent away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government :— (a) holding analogous posts on regular basis; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) consisting of the following :—	Not applicable.
(i) Assistant Director (Administration), Bureau of Police Research and Development	Chairman
(ii) Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development	Member
(iii) A Group 'B' Gazetted Officer of Bureau of Police Research and Development	Member

1	2	3	4	5
2. Mali	5* (2003) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of Scheduled Castes or the Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Primary School Standard pass. Should possess knowledge of work of Mali.		
Not applicable	13			
Not applicable	10	By direct recruitment.		Not applicable
		Note :—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government :— (a) holding analogous posts on regular basis, and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.		
	13			
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) consisting of the following :—				
(i)	Assistant Director (Administration), Bureau of Police Research and Development	—Chairman		
(ii)	Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development	—Member		
(iii)	A Group 'B' gazetted officer of Bureau of Police Research and Development	—Member		
3. Farash	6* (2003) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of Scheduled Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Primary School Standard pass. Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of the selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	By direct recruitment. Note :—Vacancies caused by the incumbent away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government :— (a) holding analogous posts on regular basis; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable	
13	14			
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) consisting of the following :— (i) Assistant Director (Administration), Bureau of Police Research and Development —Chairman (ii) Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development —Member (iii) A Group 'B' Gazetted Officer of Bureau of Police Research and Development —Member	Not applicable.			
1	2	3	4	5
4. Sweeper	29* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

6	7	8
Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of Scheduled Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.	Primary School Standard Pass. Note :—The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of the selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9	10	11	12
Not applicable	Two years	By direct recruitment. Note :—Vacancies caused by the incumbent away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government :— (a) holding analogous posts on regular basis; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) consisting of the following :— (i) Assistant Director (Administration), Bureau of Police Research and Development —Chairman (ii) Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development —Member (iii) A Group 'B' Gazetted Officer of Bureau of Police Research and Development —Member	Not applicable

[F. No. 2/27/2001-Admn. II/PM.II]

DALIP KAPUR, Desk Officer (P.M.-II)

वित्त एवं कम्पनी कार्य मंत्रालय

(व्यय विभाग)

तारीख: 10 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 88. राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक से परामर्श के पश्चात् तथा भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में सा.का.नि. 1075 तारीख 5 दिसम्बर, 1986 द्वारा प्रकाशित भारतीय लेखा परीक्षक और लेखा विभाग, (निजी सहायक) भर्ती नियम, 1986 को इन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारों से पहले किया गया है या करेगा, लोक किया गया है, भारतीय लेखा परीक्षक और लेखा विभाग के क्षेत्रीय कार्यालयों में आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :— जहां भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति** :— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जो भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों पर लागू होते हैं, जिनको भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए	सीधे भर्ती किए जाने
				अथवा	वर्षों का फायदा	वाले व्यक्तियों के
				अचयन पद	केन्द्रीय सिविल	लिए आयु-सीमा
					सेवा (पेंशन)	
1. आशुलिपिक	402* (2003)	साधारण केन्द्रीय	8000-150-	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
श्रेणी-2	*कार्यभार के	सेवा, समूह "ग"	8000 रुपए			
	आधार पर	अराजपत्रित				
	परिवर्तन	अनुसचिवीय				
	किया जा					
	सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में लागू होंगी या नहीं परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

New Delhi, the 1st March 2003

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा सा प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-3 जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति : भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के अन्य क्षेत्रीय कार्यालयों से जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से आशुलिपिक श्रेणी-2; या ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-3 जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो : और (ख) आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति हो। टिप्पण 1:—यदि किसी अधिकारी की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है, वह पोषक प्रवर्ग में अपेक्षित अर्हक सेवा न होने पर भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई पोषक प्रवर्ग में अपेक्षित अर्हक सेवा, अपेक्षित सेवा के आधे से अधिक या 2 वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो न हो। टिप्पण 2: आशुलिपिक श्रेणी-2 के वर्गों के रूप में और आशुलिपिक श्रेणी-2 के पोषक वर्गों में विभाग के लिए केन्द्रीकृत नहीं हैं, विभाग के विभिन्न क्षेत्रीय कार्यालयों में अर्हक वर्गों को वे नियत लागू होंगे। प्रोन्नति के लिए अपेक्षित सेवा की अवधि संबंधित क्षेत्रीय कार्यालयों में होनी चाहिए (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कोडर बाढ़ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होसके।)

NOTICE

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती कार्य में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे : लागू नहीं होता

- ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार या प्रशासन समूह का भार साधक समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी;
- कोई अन्य ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी (जिसमें प्रोन्नति के संबंध में विचार किया जाना है एक से धीन कार्यालय से)
- एक ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी।

टिप्पण :—उपरोक्त (1) और (2) में से अध्यक्ष होगा।

[सं. ए-12018/17-99-ई.जी.]
महेन्द्र कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 10th February, 2003

G.S.R. 88:—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India and in supersession of the Indian Audit and Accounts Department (Personal Assistant) Recruitment Rules, 1986 published vide GSR 1075 dated 5th December, 1986 in the Gazette of India in Part II, section 3, sub-section (i), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Stenographer Grade-II) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor-General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection	Whether benefits of added years of Service under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 admissible	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade II	402*(2003) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion/failing which by deputation.
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14	
<p>Promotion : Stenographer Grade III with five years regular service in the grade.</p> <p>Deputation : From other field offices in the Indian Audit and Accounts Department failing which from other offices of Central Government.</p> <p>(a)(i) Stenographer Grade II; or (ii) Stenographer Grade III with five years regular service in the grade; and (b) possessing a speed of 100 words per minute in stenography.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.)</p> <p>Note : -1. If an officer is considered for promotion, all persons senior to him/ her shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite qualifying service in the feeder Cadre for promotion provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less.</p> <p>2. As the cadre of Stenographer Grade-II and its feeder cadre of Stenographer Grade-III are not centralised for the entire department, the rules are applicable to each cadre in the various field offices of the department. The requisite period of service prescribed for promotion should be in the field office concerned.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Senior Deputy Accountant General/ Deputy Accountant General or an officer of equivalent rank in-charge of administration group.2. Another Senior Deputy Accountant General/ Deputy Accountant General or an officer of equivalent rank from an office other than the one in which promotions are considered.3. One Senior Accounts Officer/ Audit Officer. <p>Note : Seniormost amongst (1) and (2) above shall be the Chairman.</p>	Not applicable.	

[F.No. A-12018/17/99-EG]
MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 89.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर में आशुलिपिक श्रेणी-II के समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर आशुलिपिक श्रेणी-II समूह "ग" पद भर्ती नियम 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रारंभिक गठन.—(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर आशुलिपिक श्रेणी II का पद धारण करने वाले अधिकारी को, प्रारंभिक गठन के प्रक्रम पर उक्त अनुसूची में के पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) उपर्युक्त उपनियम (1) में के अधिकारी की उक्त पद पर नियुक्ति से पूर्व की नियमित निरंतर सेवा को, परिवीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता/ गुणागुण के आधार पर चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी-II	02* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000-150- 8000/- रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति : 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में छह वर्ष नियमित सेवा वाले आशुलिपिक श्रेणी-III में से प्रोन्नति। प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो :— (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान का पद धारण किए हुए हों और साथ में उक्त श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया दो वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह 'ग' पदों की पुष्टि से संबंधित मामलों पर विचार करने के लिए) :— 1. समूह 'क' अधिकारी, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर—अध्यक्ष 2. संस्थान से बाहर का राजपत्रित अधिकारी —सदस्य 3. संबंधित अनुभाग का अनुभाग अधिकारी —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर—सदस्य	लागू नहीं होता	

[सं. ए-12018/13/95-टी.बी.(सी सी डी)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 7th February, 2003

G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts of Stenographer Grade II in the National Tuberculosis Institute, Bangalore, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore, Stenographer Grade II Group 'C' Post Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—(1) “The officer holding the post of Stenographer Grade II on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the post in the said schedule.

(2) The regular continuous service of the officer in sub-rule (i) above prior to his/her appointment to the post shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.”

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed hereto.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and the other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; or

(b) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

shall be eligible for the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of the post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-seniority/selection by merit post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade II	Two* *Subject to variation dependent on work-load	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancy to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Two years	By promotion failing which by deputation.	

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Promotion from Stenographers Grade III in the scale of Rs. 4000-100-6000 with 6 years regular service. Deputation/transfer : From amongst Central Government Officers holding :— (a) (i) analogous posts on regular basis, or (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000- 6000 or equivalent with 6 years regular service in the grade; and (b) Possessing a speed of 100 wpm in Stenography (English/Hindi). Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed two years.	Departmental Promotion Committee (for considering the confirmation cases of Group 'C' posts) :— 1. Group A Officer of National Tuberculosis Institute, Bangalore—Chairman 2. Gazetted Officer from outside the Institute —Member 3. Section Officer of the concerned Section —Member 4. Administrative Officer, National Tuberculosis Institute, Bangalore —Member	Not applicable

[F.No. A-12018/13/95-TB(CCD)]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

स्वास्थ्य विभाग

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ में आचार्य (विकृति विज्ञान), उपाचार्य (विकृति विज्ञान) और ज्येष्ठ प्राध्यापक (विकृति विज्ञान) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़, आचार्य (विकृति विज्ञान), उपाचार्य (विकृति विज्ञान) और ज्येष्ठ प्राध्यापक (विकृति विज्ञान) (समूह 'क' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथाविनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. आचार्य (विकृति विज्ञान)	01*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	18600-500-22100 रु. और प्रैक्टिस-बंदी भत्ता	लागू नहीं होता	पचास वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 1 : गैर-आयुर्विज्ञान अर्हताओं सहित ज्येष्ठ प्राध्यापक, उपाचार्य और आचार्य की श्रेणी में शिक्षकों की संख्या इन श्रेणियों में पदों की कुल संख्या के तीस प्रतिशत से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2 : आचार्य के पद को विभागाध्यक्ष के रूप में पदाभिहित होने की दशा में केवल मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान डिग्री अर्हता या समतुल्य अर्हता वाले शिक्षकों को ही पद पर नियुक्त किया जाएगा।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

- (i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की अनुसूची में सम्मिलित कोई एक मूल विश्व-विद्यालय या समतुल्य अर्हता और किसी राज्य आयुर्विज्ञान रजिस्टर या भारतीय आयुर्विज्ञान रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम.डी. (विकृति विज्ञान)/पी.एच. डी.(विकृति विज्ञान)/एम. एस.सी. (विकृति विज्ञान) या समतुल्य।
- (iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् वृत्ति में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें 4 वर्ष का अनुभव किसी मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में उपाचार्य/सहयुक्त आचार्य के रूप में होना चाहिए।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :—इन्डैक्स मैडिक्स/राष्ट्रीय पत्रिकाओं में अनुक्रमांकित कम से कम चार अनुसंधान प्रकाशन और अंतर्राष्ट्रीय पत्रिकाओं में एक अनुसंधान प्रकाशन हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कानूनी निकायों/स्वशासी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 16400-20000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

II. उपाचार्य (विकृति विज्ञान) की श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

11

12

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन —अध्यक्ष
2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य
3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
उपाचार्य (विकृति विज्ञान)	1*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	16350-450- 18600-500- 20100 रु. और प्रैक्टिसबंदी भत्ता	योग्यता द्वारा चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	हां

8	9	10
आवश्यक (i) भारतीय आयुर्विज्ञान प्रसिद्ध अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की अनुसूची में सम्मिलित कोई एक मूल विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और किसी राज्य आयुर्विज्ञान रजिस्टर या भारतीय आयुर्विज्ञान रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	साथ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष के लिए
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम.डी. (विकृति विज्ञान)/पी.एच.डी. (विकृति विज्ञान)/एम.एस.सी. (विकृति विज्ञान) या समतुल्य।		
(iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् संबंधित विशेषज्ञता में किसी मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में सहायक आचार्य/ज्येष्ठ प्राध्यापक/प्राध्यापक के रूप में 5 वर्ष का शिक्षण अनुभव।		
टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
वांछनीय :—इन्डैक्स मैडिक्स/राष्ट्रीय पत्रिकाओं में अनुक्रमान्वित कम से कम चार अनुसंधान प्रकाशन।		

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ प्राध्यापक (विकलांग विज्ञान) जिसने इस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कानूनी निकायों/स्वशासी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 14300-18300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

II. उपाचार्य (विकृति विज्ञान) की श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारियों पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी भर्ती में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य
3. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य
4. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ —सदस्य

सीधी भर्ती तथा प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्राध्यापक (विकृति विज्ञान)	02*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय	14300-400-15900-450-18150 रु. और प्रैक्टिसबंदी भत्ता	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं।
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की अनुसूचियों में सम्मिलित कोई मूल विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और किसी राज्य आयुर्विज्ञान रजिस्टर या भारतीय आयुर्विज्ञान रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम.डी. (विकृति विज्ञान)/ पी.एच.डी. (विकृति विज्ञान)/एम.एस.सी. (विकृति विज्ञान) या समतुल्य।		
(iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् संबंधित विशेषज्ञता में किसी मान्यताप्राप्त सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में प्राध्यापक/रजिस्ट्रार/सीनियर रेजिडेंट/परिदर्शक/ट्यूटर के रूप में 3 वर्ष का शिक्षण अनुभव।		

8	9	10
टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन	—अध्यक्ष	
2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन	—सदस्य	
3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़	—सदस्य	
4. संबंधित विभाग का आचार्य और विभागाध्यक्ष, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़	—सदस्य	

[सं. वी-24011/10/2002-एम ई डेस्क-II]

एस. के. मिश्रा, अवर सचिव

(Department of Health)

New Delhi, the 14th February, 2003

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Professor (Pathology), Reader (Pathology) and Senior Lecturer (Pathology) in the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, Professor (Pathology), Reader (Pathology) and Senior Lecturer (Pathology), (Group 'A' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special

categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post 1	Number of post 2	Classification 3	Scale of pay 4
1. Professor (Pathology)	01* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group A, Gazetted Non-Ministerial	Rs. 18,600-500-22,100 plus Non-practicing Allowance
Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added year's of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	8
Not applicable	Not exceeding fifty year's. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes	Not applicable
<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>			

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifica- tions prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential:	Age: No Educational Qualifica- tions: Yes	One year for direct recruits	Promotion/deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register;			
(ii) M.D. (Pathology)/Ph.D. (Pathology)/ D.Sc. (Pathology) from a recognized University/Institution or equivalent;			
(iii) Ten years experience in the profession after acquiring postgraduate qualification, out of which four years should be as Reader/Associate Professor in a Recognized Medical College/Teaching Institution.			

Note 1:

Qualifications are relaxable at the discretion of
the Union Public Service Commission in case

<p>of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable: Minimum four Research Publications indexed in Index Medicus/National Journals and one Research Publication in International Journals.</p> <p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <p>1. Home Secretary, Chandigarh Administration—Chairman</p> <p>2. Secretary, Medical Education and Research, Chandigarh Administration—Member</p> <p>3. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh—Member</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment</p> <p>(i) A basic University or equivalent institution is necessary on each occasion.</p> <p>(ii) M.D. (Pathology) from a recognized University/Institution or equivalent.</p> <p>(iii) Five years teaching experience in the concerned specialty after acquiring postgraduate qualification as Assistant Professor/Senior Lecturer in a recognized Medical College/Teaching Institution.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable: Minimum four Research Publications indexed in Index Medicus/National Journals.</p>
<p>Promotion/Deputation (including Short-term Contract):</p> <p>I. Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Statutory Bodies/Autonomous Organizations/Research Institutions :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis OR (ii) with two years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 16400–20000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p>II. The Departmental Officer in the grade of Reader (Pathology) with two years, regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>[Period of Deputation/Contract including period of Deputation/Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications]</p>		

1	2	3	4
2. Reader (Pathology)	01* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 16,350-450-18,600-500- 20100 PLUS Non-practicing Allowance.
5	6	7	
Selection by merit	Not exceeding fifty years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes.	
8	9	10	11
Essential : (i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register. (ii) M.D. (Pathology)/Ph.D. (Pathology)/ D.Sc. (Pathology) from a recognized University/Institution or equivalent. (iii) Five years teaching experience in the concerned speciality after acquiring postgraduate qualification as Assistant Professor/Senior Lecturer/ Lecturer in a recognized Medical College/Teaching Institution.	Age : No Educational Qualifica- tions : Yes	One year for direct recruits	Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			
Desirable : Minimum four Research Publications indexed in Index Medicus/National Journals.			

(12)	(13)	(14)
Promotion/ Senior Lecturer (Pathology) with two year's regular service in the Grade. Deputation (Including Short Term Contract) Officers of Central/ State Governments/ Union Territories/ Statutory Bodies/ Autonomous Organizations/ Research Institutions :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR (ii) with two year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 14300-18300/- or equivalent; and (b) Possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (8);	Group 'A' departmental promotion committee (for considering confirmation) : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Home Secretary, Chandigarh Administration —Member 3. Secretary, Medical Education and Research, Chandigarh Administration —Member 4. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member	Consultation with Union Public Service Commissions is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).

The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of Deputation/Contract including period of Deputation/Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Senior Lecturer (Pathology)	02* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-15900-450- 18150/- PLUS Non-practising Allowance.
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not exceeding fifty years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and	No	

	(6) Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
(8)	(9) Not applicable.	(10) One year (11) Direct recruitment.
Essential : (i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register (ii) M.D. (Pathology)/Ph.D.(Pathology)/D.Sc. (Pathology) from a recognized University/Institution or equivalent. OR (iii) Three years' teaching experience in the concerned speciality after acquiring postgraduate qualification as Lecturer/Registrar/Senior Resident/Demonstrator/Tutor in a recognized Medical College/Teaching Institution.		
Note 1— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		

(12)	(13)	(14)
Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Home Secretary, Chandigarh Administration — Chairman 2. Secretary, Medical Education and Research, Chandigarh Administration — Member 3. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh — Member 4. Professor and Head of the concerned Department of Government Medical College and Hospital, Chandigarh — Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[No. V-24011/10/2002-ME Desk-II]

S. K. MISHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 91.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ में आचार्य (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग), उपाचार्य (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग) और ज्येष्ठ प्राध्यापक (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़, आचार्य (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग), उपाचार्य (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग) और ज्येष्ठ प्राध्यापक (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग) (समूह 'क' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथाविनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझा हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आचार्य (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग)	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	18600-500-22100 रु. और प्रैक्टिस-बंदी भत्ता अननु-सचिवीय	लागू नहीं होता और प्रैक्टिस-बंदी भत्ता	50 वर्ष से अधिक नहीं। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	हां

होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 1 : गैर-आयुर्विज्ञान अर्हताओं सहित ज्येष्ठ प्राध्यापकों, उपाचार्यों और आचार्यों की श्रेणी में शिक्षकों की संख्या इन श्रेणियों में पदों की कुल संख्या के तीस प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : आचार्य के पद को विभागाध्यक्ष के रूप में पदाभिहित होने की दशा में केवल मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान डिग्री अर्हता या समतुल्य अर्हता वाले शिक्षकों को ही पद पर नियुक्त किया जाएगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रौढत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

8	9	10
<p>आवश्यक : (i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की अनुसूची में सम्मिलित कोई एक मूल विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और किसी राज्य आयुर्विज्ञान रजिस्टर या भारतीय आयुर्विज्ञान रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम. डी. (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग) या एम. एस. (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग) या समतुल्य।</p> <p>(iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् वृत्ति में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें 4 वर्ष का अनुभव किसी मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में उपाचार्य/सहयुक्त आचार्य के रूप में होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय : इनडैक्स मैडिकस/राष्ट्रीय पत्रिकाओं में अनुक्रमीकृत कम से कम चार अनुसंधान प्रकाशन और अंतर्राष्ट्रीय पत्रिकाओं में एक अनुसंधान प्रकाशन हो।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p>

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कानूनी निकायों/स्वशासी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी:—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 16400-20000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ हैं।</p> <p>II. उपाचार्य (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग) की श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन	—अध्यक्ष
2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन	—सदस्य
3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. उपाचार्य (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग)	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननु-सचिवीय	16350-450-18600-500-20100 रु. और प्रैक्टिस-बंदी भत्ता	योग्यता द्वारा चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	हां

8	9	10
<p>आवश्यक : (i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की अनुसूची में सम्मिलित कोई एक मूल विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और किसी राज्य आयुर्विज्ञान रजिस्टर या भारतीय आयुर्विज्ञान रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम. डी. (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग)/एम. एस. (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग) या समतुल्य।</p> <p>(iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् संबंधित विशेषज्ञता में किसी मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में सहायक आचार्य/ज्येष्ठ प्राध्यापक/प्राध्यापक के रूप में 5 वर्ष का शिक्षण अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय : इन्डैक्स मैडिक्स/राष्ट्रीय पत्रिकाओं में अनुक्रमांकित कम से कम चार अनुसंधान प्रकाशन।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रेनति व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p>

11	12
<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति: ऐसा ज्येष्ठ प्राध्यापक (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग) जिसने इस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कानूनी निकायों/स्वाशासी संगठनों/ अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 14300-18300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]</p>

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए :			सीधी भर्ती तथा प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष			
2. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन	—सदस्य			
3. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन	—सदस्य			
4. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़	—सदस्य			

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्राध्यापक (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग)	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननु-सचिवीय	14300-400- 15900 -450- 18150 रु. और प्रैक्टिस-बंदी भत्ता	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

8	9	10
आवश्यक : (i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की अनुसूचियों में सम्मिलित कोई मूल विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और किसी राज्य आयुर्विज्ञान रजिस्टर या भारतीय आयुर्विज्ञान रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।	लागू नहीं होता	एक वर्ष

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम. डी. (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग)/एम. एस. (प्रसूति विद्या और स्त्री रोग) या समतुल्य।

(iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् संबंधित विशेषज्ञता में किसी मान्यताप्राप्त सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में प्राध्यापक/रजिस्ट्रार/सीनियर रेजिडेंट/परिदर्शक/ट्यूटर के रूप में 3 वर्ष का शिक्षण अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11	12
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता
13	14
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	
1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन	—अध्यक्ष
2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन	—सदस्य
3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़	—सदस्य
4. संबंधित विभाग का आचार्य और विभागाध्यक्ष, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़	—सदस्य

[सं. वी. 24011/10/2002-एम ई डैस्क-II]

एस. के. मिश्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th February, 2003

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of **Professor (Obstetrics & Gynaecology)**, **Reader (Obstetrics & Gynaecology)** and **Senior Lecturer (Obstetrics & Gynaecology)** in the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, Professor (Obstetrics & Gynaecology), Reader (Obstetrics & Gynaecology) and Senior Lecturer (Obstetrics & Gynaecology). (Group 'A' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
i	2	3	4	5	6	7
1. Professor (Obstetrics and Gynaecology)	01* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 18,600-500-22,100/- PLUS Non-practising Allowance.	Not applicable	Not exceeding fifty year's (Relaxable for Government servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register.	Age : No Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruits	Promotion/deputation (including short term contract) falling which by direct recruitment.

(ii) M.D. (Obstetrics and Gynaecology)/
M.S. (Obstetrics and Gynaecology)
from a recognized University/
Institution or equivalent.

(iii) Ten year's experience in the
profession after acquiring post gra-
duate qualification, out of which
four year's should be as Reader/
Associate Professor in a Recognized
Medical College/ Teaching Institution.

Note 1 :—

Qualifications are relaxable at the
discretion of the Union Public Service
Commission in case of candidates
otherwise well qualified.

Note 2 :—

The qualification(s) regarding ex-
perience is/are relaxable at the dis-
cretion of the Union Public Service
Commission in the case of candi-
dates belonging to the Scheduled
Castes or the Scheduled Tribes. If
at any stage of selection, the Union
Public Service Commission is of the
opinion that sufficient number of
candidates from these communities
possessing the requisite experience
are not likely to be available to fill
up the posts reserved for them.

Desirable: —

Minimum four Research Publications
indexed in Index Medicus/ National
Journals and one Research Publica-
tion in International Journals.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion/Deputation (Including Short-Term Contract) 1. Officers of the Central / State Governments/ Union Territories/ Statutory Bodies/ Autonomous Organizations/Research Institutions: (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR (ii) With two year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 16400—20000/- or equivalent; and (b) Possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (8).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Home Secretary, Chandigarh Administration —Chairman 2. Secretary, Medical Education and Research, Chandigarh Administration. —Member 3. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh. —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

II. The Departmental Officer in the grade of Reader (Obstetrics and Gynaecology) with two year's regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of Deputation/ Contract including period of Deputation/ Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization / department of the Central Government, shall ordinarily not exceed five year's.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six year's as on the closing date of the receipt of applications).

1	2	3	4	5	6	7
2. Reader (Obstetrics and Gynaecology)	01* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 16,350-450-18,600-500-20,100/- PLUS Non-Practicing Allowance	Selection by merit	Not exceeding fifty year's. (Relaxable for Government servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes

8	9	10	11
Essential : (i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register. (ii) M.D. (Obstetrics and Gynaecology)/ M.S. (Obstetrics and Gynaecology) from a recognized University/ Institution or equivalent. (iii) Five year's teaching experience in the concerned speciality after acquiring postgraduate qualification as Assistant Professor/Senior Lecturer/Lecturer in a recognized Medical College/Teaching Institution. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. Desirable : Minimum four Research Publications indexed in Index Medicus/ National Journals .	Age : No Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruits.	Promotion/failing which by deputation (Including short-term contract) failing both by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : Senior Lecturer (Obstetrics and Gynaecology) with two year's regular service in the grade. Deputation (Including Short-Term Contract) Officers of the Central/State Governments/Union Territories/ Statutory Bodies/Autonomous Organizations/Research Institutions: (a) (i) Holding analogous posts on regular basis or (ii) With two year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 14300—18300/- or equivalent; and	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : 1. Chairman/ Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Home Secretary, Chandigarh Administration —Member 3. Secretary, Medical Education and Research, Chandigarh Administration. —Member 4. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (Including short-term contract).

12

- (b) Possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (8).

The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of Deputation/Contract including period of Deputation/Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications).

1	2	3	4	5	6	7
3. Senior Lecturer (Obstetrics and Gynaecology)	02* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 14,300-400 15,900-450- 18,150/- PLUS Non-Practising Allowance.	Not applicable	Not exceeding fifty years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8	9	10	11
Essential :	Not applicable	One year	Direct recruitment
<p>(i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register.</p> <p>(ii) M.D. (Obstetrics and Gynaecology)/ M.S. (Obstetrics and Gynaecology) from a recognized University/Institution or equivalent.</p> <p>(iii) Three years teaching experience in the concerned speciality after acquiring postgraduate qualification as Lecturer/ Registrar/ Senior Resident/Demonstrator/ Tutor in a recognized Medical College/ Teaching Institution.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>			

12	13	14
Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering Confirmation) :</p> <p>1. Home Secretary, Chandigarh Administration —Chairman</p> <p>2. Secretary, Medical Education & Research, Chandigarh Administration —Member</p> <p>3. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member</p> <p>4. Professor and Head of the concerned Department of Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[No. V-24011/10/2002-ME Desk-II]

S. K. MISHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 92.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ में आचार्य (नेत्र विज्ञान), उपाचार्य (नेत्र विज्ञान) और ज्येष्ठ प्राध्यापक (नेत्र विज्ञान) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़, आचार्य (नेत्र विज्ञान), उपाचार्य (नेत्र विज्ञान) और ज्येष्ठ प्राध्यापक (नेत्र विज्ञान) (समूह 'क' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथाविनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आचार्य (नेत्र विज्ञान)	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	18600-500-22100 रु. और प्रैक्टिस-बंदी भत्ता अननु-सचिवीय	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,	हां

मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 1 : गैर-आयुर्विज्ञान अर्हताओं सहित ज्येष्ठ प्राध्यापक, उपाचार्य और आचार्य की श्रेणी में शिक्षकों की संख्या इन श्रेणियों में पदों की कुल संख्या के तीस प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : आचार्य के पद को विभागाध्यक्ष के रूप में पदाभिहित होने की दशा में केवल मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान डिग्री अर्हता या समतुल्य अर्हता वाले शिक्षकों को ही पद पर नियुक्त किया जाएगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
<p>आवश्यक : (i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की अनुसूची में सम्मिलित कोई एक मूल विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और किसी राज्य आयुर्विज्ञान रजिस्टर या भारतीय आयुर्विज्ञान रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम. डी. (नेत्र विज्ञान) या एम. एस. (नेत्र विज्ञान) या समतुल्य।</p> <p>(iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् वृत्ति में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें 4 वर्ष का अनुभव किसी मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में उपाचार्य/सहयुक्त आचार्य के रूप में होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय : इनडैक्स मैडिक्स/राष्ट्रीय पत्रिकाओं में अनुक्रमांकित कम से कम चार अनुसंधान प्रकाशन और अंतर्राष्ट्रीय पत्रिकाओं में एक अनुसंधान प्रकाशन हो।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p>

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कानूनी निकायों/स्वशासी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 16400-20000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।</p> <p>II. उपाचार्य (नेत्र विज्ञान) की श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।)</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन —अध्यक्ष	
2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य	
3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
2. उपाचार्य (नेत्र विज्ञान) (2002)	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननु-सचिवीय	16350-450-18600-500-20100 रु. और प्रैक्टिस-बंदी भत्ता	योग्यता द्वारा चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	हां

8	9	10
<p>आवश्यक : (i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् 1956 (1956 का 102) की अनुसूची में सम्मिलित कोई एक मूल विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और किसी राज्य आयुर्विज्ञान रजिस्टर या भारतीय आयुर्विज्ञान रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम. डी. (नेत्र विज्ञान)/एम. एस. (नेत्र विज्ञान) या समतुल्य।</p> <p>(iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् संबंधित विशेषज्ञता में किसी मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में सहायक आचार्य/ज्येष्ठ प्राध्यापक/प्राध्यापक के रूप में 5 वर्ष का शिक्षण अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय : इन्डैक्स मैडिक्स/राष्ट्रीय पत्रिकाओं में अनुक्रमांकित कम से कम चार अनुसंधान प्रकाशन।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p>

11	12
<p>प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति: ऐसा ज्येष्ठ प्राध्यापक (नेत्र विज्ञान) जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कानूनी निकायों/स्वशासी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 14300—18300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।</p> <p>II. उपाचार्य (नेत्र विज्ञान) की श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए : सीधी भर्ती प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा
2. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
3. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य
4. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्राध्यापक (नेत्र विज्ञान)	02* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननु-सचिवीय	14300-400- 15900 -450- 18150 रु. और प्रैक्टिस-बंदी भत्ता	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

8

9

10

आवश्यक : (i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की अनुसूचियों में सम्मिलित कोई मूल विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और किसी राज्य आयुर्विज्ञान रजिस्टर या भारतीय आयुर्विज्ञान रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।

लागू नहीं होता

एक वर्ष

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम. डी. (नेत्र विज्ञान)/एम. एस. (नेत्र विज्ञान) या समतुल्य।

(iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् संबंधित विशेषज्ञता में किसी मान्यताप्राप्त सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में प्राध्यापक/रजिस्ट्रार/सीनियर रेजिडेंट/परिदर्शक/ट्यूटर के रूप में 3 वर्ष का शिक्षण अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन —अध्यक्ष
2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य
3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ —सदस्य
4. संबंधित विभाग का आचार्य और विभागाध्यक्ष, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
करना आवश्यक है।

[सं. वी. 24011/10/2002-एम ई डैस्क-II]

एस. के. मिश्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th February, 2003

G. S. R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of **Professor (Ophthalmology)**, **Reader (Ophthalmology)** and **Senior Lecturer (Ophthalmology)** in the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, **Professor (Ophthalmology)**, **Reader (Ophthalmology)** and **Senior Lecturer (Ophthalmology)** (Group 'A' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Professor (Ophthalmology)	01* (2002) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18,600-500 22,100/- Plus Non-practicing Allowance.	Not-applicable	Not exceeding fifty years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register.</p> <p>(ii) M.S. (Ophthalmology)/ M.D. (Ophthalmology) from a recognized University/ Institution or equivalent</p> <p>(iii) Ten years experience in the profession after acquiring postgraduate qualification, out of which four years should be as Reader/ Associate Professor in a Recognized Medical College/ Teaching Institution.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes</p>	<p>One year for direct recruits.</p>	<p>Promotion/deputation (Including short term contract) failing which by direct recruitment.</p>
<p>Note 1 :—</p> <p>Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>			
<p>Note 2 :—</p> <p>The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the</p>			

opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

Minimum four Research Publications indexed in Index Medicus/ National Journals and one Research Publication in International Journals.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
12	13	14
<p>Promotion/Deputation (including short-term contract)</p> <p>I. Officers of the Central / State Governments/ Union Territories/ Statutory Bodies/ Autonomous Organizations/Research Institutions:—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR</p> <p>(ii) With two year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 16400-20000/- or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p>II. The Departmental Officer in the grade of Reader (Ophthalmology) with two year's regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of Deputation/Contract including period of Deputation/ Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed five year's.</p> <p>The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six year's as on the closing date of the receipt of applications).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>1. Home Secretary, Chandigarh Administration —Chairman</p> <p>2. Secretary, Medical Education and Research, Chandigarh Administration —Member</p> <p>3. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

1	2	3	4	5	6	7
2. Reader (Ophthalmology)	01* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 16,350-450-18,600-500-20,100/- PLUS Non-Practicing Allowance.	Not applicable	Not exceeding fifty year's (Relaxable for Government servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes

8	9	10	11
Essential : (i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register. (ii) M.S. (Ophthalmology)/M.D (Ophthalmology) from a recognized University/Institution or equivalent. (iii) Five year's teaching experience in the concerned speciality after acquiring postgraduate qualification as Assistant Professor/Senior Lecturer/Lecturer in a recognized Medical College/ Teaching Institution. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union	Age : No Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruits.	Promotion/deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

8

Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

Minimum four Research Publications indexed in Index Medicus/ National Journals .

12	13	14
Promotion/Deputation (including short-term contract) I. Officers of the Central / State Governments/ Union Territories/ Statutory bodies/Autonomous Organizations/Research Institutions: (a) (i) Holding analogous posts on regular basis, or (ii) With two year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 14300-18300/- or equivalent; and (b) Possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (8). II. The Departmental Officer in the grade of Senior Lecturer (Ophthalmology) with two year's regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. The Department Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similary, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of Deputation/Contract including period of Deputation/Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed five year's. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six year's as on the closing date of the receipt of applications).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Home Secretary, Chandigarh Administration —Chairman 2. Secretary, Medical Education and Research, Chandigarh Administration —Member 3. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member 4. Professor and Head of the concerned Department of Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

1	2	3	4	5	6	7
3. Senior Lecturer (Ophthalmology)	01* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 14,300-400-15,900-450-18,150/- PLUS Non-Practicing Allowance.	Not applicable	Not exceeding fifty year's (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8	9	10	11
Essential : (i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register. (ii) M.S. (Ophthalmology)/ M.D. (Ophthalmology) from a recognized University/Institution or equivalent. (iii) Three year's teaching experience in the concerned speciality after acquiring postgraduate qualification as Lecturer/ Registrar/ Senior Resident/Demonstrator/ Tutor in a recognized Medical College/ Teaching Institution. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable	One year	Direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Considering Confirmation) : 1. Home Secretary, Chandigarh Administration —Chairman 2. Secretary, Medical Education & Research, Chandigarh Admn. —Member 3. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member 4. Professor and Head of the concerned Department of Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[No. V. 24011/10/2002-ME Desk-II]

S.K. MISHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 93.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ में आचार्य (विकलांग विद्या), उपाचार्य (विकलांग विद्या) और ज्येष्ठ प्राध्यापक (विकलांग विद्या) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़, आचार्य (विकलांग विद्या), उपाचार्य (विकलांग विद्या) और ज्येष्ठ प्राध्यापक (विकलांग विद्या) (समूह 'क' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथाविनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. आचार्य (विकलांग विज्ञान)	01* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननु-सचिवीय	18600-500- 22100 रु. और प्रैक्टिस-बंदी भत्ता	लागू नहीं होता	पचास वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 1 : गैर-आयुर्विज्ञान अर्हताओं सहित ज्येष्ठ प्राध्यापक, उपाचार्य और आचार्य की श्रेणी में शिक्षकों की संख्या इन श्रेणियों में पदों की कुल संख्या के तीस प्रतिशत से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2 : आचार्य के पद की विभागाध्यक्ष के रूप में पदाभिहित होने की दशा में केवल मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान डिग्री अर्हता या समतुल्य अर्हता वाले शिक्षकों को ही पद पर नियुक्त किया जाएगा।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
आवश्यक : (i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की अनुसूची में सम्मिलित कोई एक मूल विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और किसी राज्य आयुर्विज्ञान रजिस्टर या भारतीय आयुर्विज्ञान रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम. एस. (विकलांग विज्ञान) या समतुल्य।

(iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् वृत्ति में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें 4 वर्ष का अनुभव किसी मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में उपाचार्य/सहयुक्त आचार्य के रूप में होना चाहिए।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : इनडैक्स मैडिक्स/राष्ट्रीय पत्रिकाओं में अनुक्रमांकित कम से कम चार अनुसंधान प्रकाशन और अंतर्राष्ट्रीय पत्रिकाओं में एक अनुसंधान प्रकाशन हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/कानूनी निकायों/स्वशासी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 16,400-20,000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

II. उपाचार्य (विकलांग विज्ञान) की श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन —अध्यक्ष	
2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य	
3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
2. उपाचार्य (विकलांग विज्ञान)	01* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननु- सचिवीय	16350-450- 18600-500- 20100 रु. और प्रैक्टिस-बंदी भत्ता	योग्यता द्वारा चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	हां

8	9	10
आवश्यक : (i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् 1956 (1956 का 102) की अनुसूची में सम्मिलित कोई एक मूल विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और किसी राज्य आयुर्विज्ञान रजिस्टर या भारतीय आयुर्विज्ञान रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए। (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम. डी. (विकलांग विज्ञान)/ एम. एस. (विकलांग विज्ञान) या समतुल्य। (iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् संबंधित विशेषज्ञता में किसी मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में सहायक आचार्य/ज्येष्ठ प्राध्यापक/प्राध्यापक के रूप में 5 वर्ष का शिक्षण अनुभव। टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

वांछनीय : इन्डैक्स मैडिक्स/राष्ट्रीय पत्रिकाओं में अनुक्रमांकित कम से कम चार अनुसंधान प्रकाशन ।

11	12
<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति: ऐसा ज्येष्ठ प्राध्यापक (विकलांग विज्ञान) जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/कानूनी निकायों/स्वाशासी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 14300-18300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।</p> <p>II. उपाचार्य (विकलांग विज्ञान) की श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

13	14
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए :</p> <p>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष</p> <p>2. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन — सदस्य</p> <p>3. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन — सदस्य</p> <p>4. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ — सदस्य</p>	<p>सीधी भर्ती तथा प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्राध्यापक (विकलांग विज्ञान)	02* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननु-सचिवीय	14300-400-15900-450-18150 रु. और प्रैक्टिस-बंदी भत्ता	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन						

6

7

प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8

9

10

आवश्यक : (i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम 1956 (1956 का 102) की अनुसूचियों में सम्मिलित कोई मूल विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और किसी राज्य आयुर्विज्ञान रजिस्टर या भारतीय आयुर्विज्ञान रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।

लागू नहीं होता

एक वर्ष

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम. डी. (विकलांग विज्ञान)/एम. एस. (विकलांग विज्ञान) या समतुल्य।

(iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् संबंधित विशेषज्ञता में किसी मान्यताप्राप्त सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में प्राध्यापक/रजिस्ट्रार/सीनियर रेजिडेंट/परिदर्शक/ट्यूटर के रूप में 3 वर्ष का शिक्षण अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन —अध्यक्ष
2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य
3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ —सदस्य
4. संबंधित विभाग का आचार्य और विभागाध्यक्ष, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ —सदस्य

[सं. वी. 24011/10/2002-एम ई डेस्क-II]

एस. के. मिश्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th February, 2003

G. S. R. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Posts of **Professor (Orthopaedics), Reader (Orthopaedics) and Senior Lecturer (Orthopaedics)** in the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, **Professor (Orthopaedics), Reader (Orthopaedics) and Senior Lecturer (Orthopaedics) (Group 'A' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2002.**

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification .—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Professor (Orthopaedics)	01* (2003) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18600-500-22100 Plus Non-practicing Allowance	Not applicable	Not exceeding fifty year's (Relaxable for Government servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall	Yes

be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register.</p> <p>(ii) M.S. (Orthopaedics) from a recognized University/ Institution or equivalent.</p> <p>(iii) Ten year's experience in the profession after acquiring postgraduate qualification, out of which four year's should be as Reader/ Associate Professor in a Recognized Medical College/ Teaching Institution.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes</p>	<p>One year for direct recruits.</p>	<p>Promotion/deputation (Including short term contract) failing which by direct recruitment.</p>
<p>Note I : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>			
<p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>			

8

Desirable: —

Minimum four Research Publications indexed in Index Medicus/ National Journals and one Research Publication in International Journals.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
12	13	14
Promotion/Deputation (Including Short-Term Contract) I. Officers of the Central / State Governments/ Union Territories/ Statutory Bodies/ Autonomous Organizations/Research Institutions: (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; (ii) With two year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 16,400-20,000/- or equivalent; and (b) Possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (8). II. The Departmental Officer in the grade of Reader (Orthopaedics) with two year's regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of Deputation/Contract including period of Deputation/ Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed five year's. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six year's as on the closing date of the receipt of applications).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Considering Confirmation) : 1. Home Secretary, Chandigarh Administration —Chairman 2. Secretary, Medical Education and Research, Chandigarh Administration. —Member 3. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh. —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

I	2	3	4	5	6	7
2. Reader (Orthopaedics)	01* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 16,350-450-18,600-500-20,100/- PLUS Non-Practicing Allowance	Not applicable	Not exceeding fifty years's (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes

8	9	10	11
Essential : (i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register. (ii) M.S. (Orthopaedics) from a recognized University/ Institution or equivalent (iii) Five year's teaching experience in the concerned speciality after acquiring postgraduate qualification as Assistant Professor/ Senior Lecturer/Lecturer in a recognized Medical College/Teaching Institution. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding	Age : No Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruits	Promotion/deputation (Including short term contract) failing which by direct recruitment

8

experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

Minimum four Research Publications indexed in Index Medicus/ National Journals.

12	13	14
<p>Promotion/Deputation (Including short term contract)</p> <p>I. Officers of the Central / State Governments/ Union Territories/ Statutory Bodies/ Autonomous Organizations/Research Institutions:</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis or</p> <p>(ii) With two year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 14,300-18,300/- or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p>II. The Departmental Officer in the grade of Senior Lecturer (Orthopaedics) with two year's regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of Deputation/Contract including period of Deputation/ Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Home Secretary, Chandigarh Administration —Chairman 2. Secretary, Medical Education and Research, Chandigarh Administration. —Member 3. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh—Member 4. Professor and Head of the concerned Department of Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

12

appointment in the same or some other organization / department of the Central Government, shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six year's as on the closing date of the receipt of applications).

1	2	3	4	5	6	7
3. Senior Lecturer (Orthopaedics)	01* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 14,300-400-15,900-450-18,150/- PLUS Non-Practicing Allowance.	Not applicable	Not exceeding fifty year's (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8	9	10	11
Essential : (i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register. (ii) M.S. (Orthopaedics) from a recognized University/Institution or equivalent	Not applicable	One year	Direct recruitment

8

(iii) Three years' teaching experience in the concerned speciality after acquiring postgraduate qualification as Lecturer/ Registrar/ Senior Resident/Demonstrator/Tutor in a recognized Medical College/Teaching Institution.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

12	13	14
Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering Confirmation) : 1. Home Secretary, Chandigarh Administration —Chairman 2. Secretary, Medical Education & Research, Chandigarh Admn. —Member 3. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member 4. Professor and Head of the concerned Department of Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[No. V.24011/10/2002-ME Desk-II]
S.K. MISHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 94.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ में आचार्य (शिशु रोग विज्ञान), उपाचार्य (शिशु रोग विज्ञान) और ज्येष्ठ प्राध्यापक (शिशु रोग विज्ञान) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़, आचार्य (शिशु रोग विज्ञान), उपाचार्य (शिशु रोग विज्ञान) और ज्येष्ठ प्राध्यापक (शिशु रोग विज्ञान) (समूह 'क' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथाविनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनु-ज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

1. आचार्य (शिशु रोग विज्ञान)	01* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	18600-500-22100 रु. और प्रैक्टिसबंदी भत्ता	लागू नहीं होता	पचास वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	हां
------------------------------	------------	--	--	----------------	--	-----

टिप्पण 1 : गैर-आयुर्विज्ञान अर्हताओं सहित ज्येष्ठ प्राध्यापक, उपाचार्य और आचार्य की श्रेणी में शिक्षकों की संख्या इन श्रेणियों में पदों की कुल संख्या के तीस प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

6

टिप्पण 2 : आचार्य के पद को विभागाध्यक्ष के रूप में पदाभिहित होने की दशा में केवल मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान डिग्री अर्हता या समतुल्य अर्हता वाले शिक्षकों को ही पद पर नियुक्त किया जाएगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
--	---	--------------------------------

8

9

10

आवश्यक :

- (i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की अनुसूची में सम्मिलित कोई एक मूल विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और किसी राज्य आयुर्विज्ञान रजिस्टर या भारतीय आयुर्विज्ञान रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम.एस. (शिशु रोग विज्ञान) या समतुल्य।
- (iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् वृत्ति में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें 4 वर्ष का अनुभव किसी मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में उपाचार्य/सहयुक्त आचार्य के रूप में होना चाहिए।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

टिप्पण 1 .—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : इन्डैक्स मैडिक्स/राष्ट्रीय पत्रिकाओं में अनुक्रमांकित कम से कम चार अनुसंधान प्रकाशन और अंतर्राष्ट्रीय पत्रिकाओं में एक अनुसंधान प्रकाशन हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कानूनी निकायों/स्वशासी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 16400—20000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

II. उपाचार्य (शिशु, रोग विज्ञान) की श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन — अध्यक्ष
2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन — सदस्य
3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. उपाचार्य (शिशु रोग विज्ञान)	01* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननु- सचिवीय	16350-450- 18600 -500- 20100 रु. और प्रैक्टिस बंदी भत्ता	योग्यता द्वारा चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हां
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)						

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले

(i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद्, 1956 (1956 का 102) की अनुसूची में सम्मिलित कोई एक मूल विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और किसी राज्य आयुर्विज्ञान रजिस्टर या भारतीय आयुर्विज्ञान रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।

शैक्षिक अर्हताएं : हां

व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम. डी. (शिशु रोग विज्ञान) या समतुल्य।

(iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् संबंधित विशेषज्ञता में किसी मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में सहायक आचार्य/ज्येष्ठ प्राध्यापक/प्राध्यापक के रूप में 5 वर्ष का शिक्षण अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय : इन्डैक्स मैडिक्स/राष्ट्रीय पत्रिकाओं में अनुक्रमांकित कम से कम चार अनुसंधान प्रकाशन।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ प्राध्यापक (विकलांग विज्ञान) जिसने इस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य-क्षेत्रों/कानूनी निकायों/स्वशासी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 14300—18300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

II. उपाचार्य (शिशु रोग विज्ञान) की श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोग्रति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए :			सीधी भर्ती तथा प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष			
2. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन	—सदस्य			
3. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन	—सदस्य			
4. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़	—सदस्य			

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्राध्यापक (शिशु रोग विज्ञान)	02* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननु- सचिवीय	14300-400- 15900-450- 18150 रु. और प्रैक्टिस-बंदी भत्ता	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

8	9	10
<p>आवश्यक : (i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की अनुसूचियों में सम्मिलित कोई मूल विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और किसी राज्य आयुर्विज्ञान रजिस्टर या भारतीय आयुर्विज्ञान रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम. डी. (शिशु रोग विज्ञान) या समतुल्य।</p> <p>(iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् संबंधित विशेषज्ञता में किसी मान्यताप्राप्त सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में प्राध्यापक/रजिस्ट्रार/सीनियर रेजिडेंट/परिदर्शक/ट्यूटर के रूप में 3 वर्ष का शिक्षण अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>		
	लागू नहीं होता	एक वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
13	14
<p>पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोग्रति समिति : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> <p>1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन —अध्यक्ष</p> <p>2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य</p> <p>3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ —सदस्य</p> <p>4. संबंधित विभाग का आचार्य और विभागाध्यक्ष, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ —सदस्य</p>	

[सं. वी. 24011/10/2002-एम ई डैस्क-11]

एस. के. मिश्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th February, 2003

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Professor (Paediatrics), Reader (Paediatrics) and Senior Lecturer (Paediatrics) in the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, namely :—

1. Short title and Commencement—(1) These rules may be called the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, Professor (Paediatrics), Reader (Paediatrics) and Senior Lecturer (Paediatrics), (Group 'A' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Professor (Paediatrics)	01* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18,600-500-22,100 PLUS Non-Practicing Allowance	Not applicable	Not exceeding fifty years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8				9	10	
Essential :				Age : No Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruits.	
(i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register.						
(ii) M.D. (Paediatrics) from a recognized University/Institution or equivalent						
(iii) Ten years experience in the profession after acquiring post graduate qualification, out of which four years should be as Reader/Associate Professor in a Recognized Medical College/Teaching Institution.						

8

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

Minimum four Research Publications indexed in Index Medicus/ National Journals and one Research Publication in International Journals.

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11

12

Promotion/deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

Promotion/Deputation (Including short-term Contract)

I. Officers of the Central/State Governments/Union Territories/ Statutory Bodies/Autonomous Organizations/Research Institutions :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with two year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 16400—20000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (8).

II. The Departmental Officer in the grade of Reader (Paediatrics) with two year's regular service in the grade will also be considered along with outsiders, and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation/ contract including period of Deputation/Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed five year's. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six year's as on the closing date of the receipt of applications].

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

1. Home Secretary, Chandigarh Administration

—Chairman

13

- | | | |
|----|--|---------|
| 2. | Secretary, Medical Education and Research,
Chandigarh Administration. | —Member |
| 3. | Principal, Government Medical College
and Hospital, Chandigarh. | —Member |

1	2	3	4	5	6	7
1. Reader (Paediatrics)	01* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 16,350- 450-18,600- 500-20100 PLUS Non-Practicing Allowance	Not applicable	Not exceeding fifty year's (Relaxable for Government servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>						

8	9	10
Essential : (i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register. (ii) M.D. (Paediatrics) from a recognized University/ Institution or equivalent (iii) Five year's teaching experience in the concerned speciality after acquiring postgraduate qualification as Assistant Professor/Senior Lecturer/Lecturer in a Recognized Medical College/Teaching Institution.	Age : No Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruits.

Note 1 :— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

8

Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

Minimum four Research Publications indexed in Index Medicus/ National Journals.

11	12
Promotion/deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	<p>PROMOTION/DEPUTATION (INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT)</p> <p>II. Officers of the Central/State Governments/ Union Territories/ Statutory Bodies/ Autonomous Organisations/Research Institutions:</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) With two year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 14,300—18,300 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (8)</p> <p>II. The Departmental Officer in the grade Senior Lecturer (Paediatrics) with two year's regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of Deputation/Contract including period of Deputation/Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed five year's. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six year's as on the closing date of the receipt of applications).</p>

13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Home Secretary, Chandigarh Administration —Chairman 2. Secretary, Medical Education and Research, Chandigarh Administration. —Member 3. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh. —Member 4. Professor and Head of the concerned Department of Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Lecturer (Paediatrics)	01* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14,300-400-15,900-450-18,150 Plus Non-Practising Allowance	Not applicable	Not exceeding fifty year's (Relaxable for Government servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8	9	10
Essential :	Not applicable	One year
(i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register.		
(ii) M.D. (Paediatrics) from a recognized University/ Institution or equivalent		
(iii) Three year's teaching experience in the concerned speciality after acquiring postgraduate qualification as Lecturer/ Registrar/Senior Resident/Demonstrator/Tutor in a Recognized Medical College/Teaching Institution.		

Note 1 :

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-वरिष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी-1	एक* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
8	9	10	11	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	उपयुक्तता खण्ड : आशुलिपिक श्रेणी-1 के नियमित पदधारी के 5500—9000 रुपये के वेतनमान में पदोन्नत पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का मूल्यांकन आरंभ में विभागीय प्रोन्नति समिति/समिति द्वारा किया जाएगा। यदि मूल्यांकन 'उपयुक्त' पाया गया तो उन्हें आरंभिक गठन पर पद के लिए नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि पदोन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए मूल्यांकन उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वह 5000—8000 रुपये के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में उस ग्रेड का नाम जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

12	13	14
ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-2 (5000—8000 रुपये) से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे श्रेणी-2 जिन्होंने आशुलिपिक श्रेणी-11 और आशुलिपिक श्रेणी-3 के रूप में कुल मिलाकर 10 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से 2 वर्ष की सेवा आशुलिपिक श्रेणी-2 में होगी।	समूह 'ख' (अराजपत्रित) विभागीय प्रोन्नति समिति 1. निदेशक —अध्यक्ष 2. अवर सचिव (मशी.) —सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 4. संस्थान बुदनी में प्रभागाध्यक्ष —सदस्य	लागू नहीं होता

टिप्पणी : 2

जहां, ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के नामों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा से आधी से ज्यादा अथवा दो वर्ष से, जो भी कम हो, से कम न हो और अपने कनिष्ठ व्यक्तियों, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर समान पद धारण किए हुए हैं; अथवा
(ii) मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में तीन वर्ष तक सेवा की हो; और

(ख) जिनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

टिप्पण :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य विभाग/संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[फा. सं. 12-3/2000-मशी. (प्रशा.)]

एच. सी. बत्रा, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में संख्या 1015 तारीख 14-10-1985 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 10th February, 2003

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni, (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'C' and 'D' Recruitment Rules, 1990 in so far as it relates to the post of Personal Assistant to Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rule to amend the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'B' (Non-Gazetted) posts Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) **Short title and commencement.**—These rules may be called the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Department of Agriculture and Cooperation), Group 'B' (Non-Gazetted) posts Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule 1 to the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni, (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'B' (Non-Gazetted) posts Recruitment Rules, 1986 after serial number 3 and the entries relating thereto, the following serial number 2 and entries shall be inserted, as given in the Schedule :

3. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

4. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

5. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

6. **Disqualification.**—No person :—

- (i) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living, or
- (ii) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade-I	One* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175-9000/-	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.		In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption grades from which promotion/Deputation/absorption to be made.
11		12
<p>By promotion failing which by deputation</p> <p>Suitability clause :</p> <p>The suitability of the regular holder of the post of Stenographer Grade-I shall be initially assessed by the Departmental Promotion Committee/Committee for appointment to the upgraded post in the scale of pay of Rs. 5500—9000. If assessed 'suitable' he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of pay of Rs. 5000—8000 and his case shall be reviewed every year.</p>	<p>By promotion from Stenographer Grade-II (Scale 5000—8000) with three years service in the grade failing which Stenographer Grade-II with 10 years combined regular service as Stenographer Grade-II & Stenographer Grade-III, of which 2 year shall be in the grade of the Stenographer Grade-II.</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers in Central Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) with three years service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Scale of Pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing a speed of 100 WPM in stenography.</p> <p>Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organization of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' (Non-Gazetted) Departmental Promotion Committee

Not applicable

- (a) Director—Chairman
(b) Under Secretary (Machinery)—Member
(c) Administrative Officer—Member
(d) Head of the Division in the Institute, Budni—Member.

[F. No. 12-3/2000-My.(Admn.)]

H. C. BATRA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide Number 1015 dated 14-10-1985.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 96—राष्ट्रीय, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण और वन मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय नदी संरक्षण निदेशालय में हिंदी टंकक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण और वन मंत्रालय राष्ट्रीय नदी संरक्षण निदेशालय में (हिंदी टंकक) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन, अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हिंदी टंकक	1* (2003)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	3050-75-3900 80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी

2	3	7
*कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित अननुसचिवीय	<p>किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष शिथिलनीय।</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से हिंदी विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य के साथ हिंदी एक विषय।		
(ख) हिंदी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट से अन्यून की गति।		
बांछनीय—कंप्यूटर प्रचालन का ज्ञान और किसी सरकारी विभाग में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11	12
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	प्रतिनियुक्ति/आमेलन के लिए : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो:— (क) (i) सदृश पद धारण किए हुए हैं और मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा में हिंदी एक विषय के रूप में रहा हो ; या (ii) जो हिंदी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो। वांछनीय : कंप्यूटर प्रचालन का ज्ञान। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
सूचक "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक प्रशासन, राष्ट्रीय नदी संरक्षण निदेशालय —अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक (वैज्ञानिक), राष्ट्रीय नदी संरक्षण निदेशालय —सदस्य 3. अवर सचिव प्रशासन, राष्ट्रीय नदी संरक्षण निदेशालय —सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं. 12014/1/2002/एनआरसीडी-1]

ए. के. सिन्हा, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 13th February, 2003

G.S.R. 96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Typist in the National River Conservation Directorate under the Ministry of Environment and Forests, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National River Conservation Directorate (Hindi Typist) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No, person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Castes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Typist	1* (2003) *Subject to variation dependent upon work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3900-80-4590	Not applicable	Not applicable	25 years (Relaxable for Government servants upto forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in respect of Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahual & Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (a) Matriculation or equivalent qualification with Hindi as one of the subjects, from a recognized Board or University. (b) Hindi Typing at a speed of not less than 25 words per minute. Desirable : Knowledge of computer operation and experience of at least 3 years in any Government Department.	Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by deputation/absorption.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14	
For deputation/absorption. Officers under the Central Government :— (i) holding analogous posts and possession Hindi as a subject in the Matriculation or equivalent examination; (ii) having knowledge of typewriting in Hindi at the speed of 25 words per minute. Desirable : Knowledge of computer operation. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : 1. Director (Administration), National River Conservation Directorate 2. Joint Director (Scientific), National River Conservation Directorate 3. Under Secretary (Admn.), National River Conservation Directorate	Not applicable. 	

[File No. A-12014/1/2002-NRCD-I]

A.K. SINHA, Under Secy.

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास मंडल)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 97.—संलग्न अनुसूची में भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3 उपखण्ड (i) तारीख 3 सितम्बर, 2002 में प्रकाशित भारत सरकार के सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 435 तारीख 16 अक्टूबर, 2002 में निम्नलिखित संशोधन किए जाते हैं :—

- | | |
|---|---|
| (I) पृष्ठ 2 के कालम 11
पंक्ति 8 में— | “पदोन्नति द्वारा” के स्थान पर
“पदोन्नति न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा” पढ़ें। |
| (II) पृष्ठ 2 कालम 12 के भाग (क) के (II)
पंक्ति 21 में— | “वेतनमान रु. 5500-175-9000 में 3 वर्ष की नियमित सेवा या समकक्ष” के
स्थान पर
“वेतनमान 5500—9000 में
नियमित आधार पर उस ग्रेड में 3 साल की सेवा जिस पर नियुक्ति के पश्चात् सेवा
की हो या मूल संवर्ग/प्रतिनियुक्ति में समकक्ष” पढ़ें। |

[फा. सं.-बी आर डी बी/01/63/2000/जी.ई.-1]

दीपक दास, निदेशक

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Border Roads Development Board)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th February, 2003

G.S.R. 97. —In the Schedule attached to the notification of the Government of India in the Ministry of Road Transport and Highways number GSR 435 dated 16th October, 2002, published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub Section (i) the following amendments are made :—

- | | |
|--|--|
| (i) On page 4 under column 11
(In line 5) | For "By promotion"
Read "Promotion failing which by deputation" |
| (ii) On page 4 under column 12 at a (ii)
(In line 36) | For "with 3 years regular service in the pay scale of
Rs. 5500-175-9000 or equivalent".
Read "with 3 years service in the grade rendered after
appointment thereto on regular basis in the scale
of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent
cadre/deputation". |

[F. No. BRDB/01/63/2000/GE-I]

DEEPAK DAS, Director.

परमाणु ऊर्जा विभाग

मुम्बई, 11 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 98.—परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 के अधिनियम संख्या 33) के खण्ड 3 की उप खण्ड (घ) के प्रावधानों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा निम्नलिखित अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट तथा स्तम्भ (3) में संगत प्रविष्टि में यथा प्रदर्शित क्षेत्र को “निषिद्ध क्षेत्र” घोषित करती है।

अनुसूची

क्रम सं. निषिद्ध क्षेत्र के नाम	सीमा एवं अन्य वर्णन
(1)	(2)
प्रगत ईंधन संविधान सुविधा तारापुर, महाराष्ट्र	अक्करपट्टी गांव, तालुका—पालघर, जिला—थाने की सर्वे संख्या 36 एवं 37 परिवर्द्धित क्षेत्र : उत्तर : अक्करपट्टी गांव, तालुका—पालघर, जिला—थाने की सर्वे संख्या 35 पूर्व : अक्करपट्टी गांव, तालुका—पालघर, जिला—थाने की सर्वे संख्या 235-ए-1/1 दक्षिण : अक्करपट्टी गांव, तालुका—पालघर, जिला—थाने की सर्वे संख्या 34, 228 एवं 235ए-1/1 पश्चिम : अक्करपट्टी गांव, तालुका—पालघर, जिला—थाने की सर्वे संख्या 36ए

[फाइल संख्या एईए/19(3)/2002-ईआर/400]

डी. सुरेंद्रन, अवर सचिव

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Mumbai, the 11th February, 2003

G.S.R. 98.—In exercise of the powers conferred by clause (d) of Section 3 of the Atomic Energy Act, 1962 (Act No. 33 of 1962), the Central Government hereby declares the area specified in column (2) of the Schedule below, with the boundaries and description specified in the corresponding entry in column (3) thereof, to be prohibited areas.

SCHEDULE

S.No.	Name of the Prohibited Area	Boundaries or other description
(1)	(2)	(3)
	Advanced Fuel Fabrication Facility, Tarapur, Maharashtra.	Survey Nos. 36 and 37 of Village Akkarpatti, Taluka Palghar, Dist. Thane. Area bounded by : NORTH : Survey No. 35 of Village Akkarpatti, Taluka Palghar, Dist. Thane. EAST : Survey No. 235A-1/1 of Village Akkarpatti, Taluka Palghar, Dist. Thane. SOUTH : Survey No. 34, 228 and 235A-1/1 of Village Akkarpatti, Taluka Palghar, Dist. Thane. WEST : Survey No. 36A of Village Akkarpatti, Taluka Palghar, Dist. Thane.

[F. No. AEA/19(3)/2002-ER/400]

D. SURENDRAN, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 99.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1985 का उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है जल संसाधन मंत्रालय केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन योग्यता या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200- 10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य;

(ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था या समतुल्य से स्नातक डिग्री या समतुल्य विज्ञान में डिप्लोमा;

(iii) किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में दो वर्ष का व्यवसायिक अनुभव; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य या संस्था से कंप्यूटर में डिप्लोमा।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर
सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :

- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी जो
- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर छः वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और व्यावसायिक अनुभव हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें
निम्नलिखित होंगे :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — अध्यक्ष
2. सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — सदस्य
3. निदेशक/उपसचिव (भूजल), जल संसाधन मंत्रालय — सदस्य

[फा. सं. 21/1/99-जी डब्ल्यू 1]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 17th February, 2003

G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Ground Water Board (Librarian) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board, (Assistant Library and Information Officer) Recruitment Rules, 2003;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Library and Information Officer	1 (One) * (2003) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500/-	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Arunachal Pradesh Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Division and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualification required for direct recruitment			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various method.
8	9	10	11			
(i) Degree of a recognised University or equivalent.		Not applicable	Two years for direct recruits.		Deputation failing which by direct recruitment.	

(ii) Bachelor Degree or equivalent
Diploma in Library Science from recognised
University/Institute or equivalent.

(iii) Two years professional experience in a
Library of Standing OR

Diploma in Computer Application from
a recognised University or Institute or
equivalent.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the
discretion of the Union Public Service
Commission in the case of candidates
otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification (s) regarding
experience is relaxable at the discretion of
the Union Public Service Commission in the
case of candidates belonging to the
Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at
any stage of selection the Union Public
Service Commission is of the opinion that
sufficient number of candidates from these
communities possessing the requisite
experience are not likely to be available to
fill up the post reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Deputation :		
Officers under the Central Government/ State Governments/Union Territories :	Group 'B' Departmental Promotion Committee for confirmation	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or	consisting of:—	
(ii) with three years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 5500-9000/- or equiva- lent in the parent cadre/department; or	1. Chairman, Central Ground Water Board	—Chairman.
(iii) with six years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 5000-8000/- or equiva- lent in the parent cadre/department; and	2. Member, Central Ground Water Board	—Member
(b) Possessing the educational qualifications and professional experience in prescribed for direct recruits under Column 8.	3. Director/Deputy Secretary (GW) Ministry of Water Resources	—Member
(Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)		

[F. No. 21/1/99-G W I.]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

श्रम मंत्रालय
(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 100.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निम्नलिखित को सिवाए उन बातों के, जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या जिनके करने का लोप किया गया है, अधिक्रांत करते हुए,—

- (1) प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय और उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास का एकक) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974;
- (2) प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, इलैक्ट्रानिकी और प्रक्रिया यंत्रीकरण उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद का एकक) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974;
- (3) प्रशिक्षण निदेशालय (फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर का एकक) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974;
- (4) प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; और प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, मुंबई), वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974;
- (5) प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974;
- (6) प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण; प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, कानपुर) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974;
- (7) प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; केन्द्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान; और प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, कलकत्ता) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974;
- (8) प्रशिक्षण निदेशालय (मुख्यालय में श्रेणी III गैर-अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1974;
- (9) प्रशिक्षण निदेशालय, इलैक्ट्रानिकी और प्रक्रिया यंत्रीकरण उन्नत प्रशिक्षण संस्थान (उत्तरी क्षेत्र), देहरादून (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1984; और
- (10) प्रशिक्षण निदेशालय (फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर का एकक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1984; जहां तक वे व्यावसायिक अनुदेशक, अनुरक्षण बिजली मिस्त्री, अनुरक्षण इलैक्ट्रानिकी, भंडारी और कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पदों से संबंधित हैं,

श्रम मंत्रालय के रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय में कतिपय समूह 'ग' तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम, विस्तार और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'ग' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) इन नियमों का विस्तार निम्नलिखित एककों पर है :—

- (क) चेन्नई एकक, जिसमें उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई, केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई, प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, चेन्नई और आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट समाविष्ट है ;
- (ख) हैदराबाद एकक, जिसमें उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद, प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, हैदराबाद और इलैक्ट्रानिकी और प्रक्रिया यंत्रीकरण उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद समाविष्ट है ;
- (ग) बंगलौर एकक, जिसमें फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर और एपेक्स हाई-टैक संस्थान, बंगलौर समाविष्ट है ;
- (घ) मुम्बई एकक, जिसमें उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई और प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, मुम्बई समाविष्ट है ;
- (ङ) लुधियाना एकक, जिसमें उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, फरीदाबाद और आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, हलद्वानी समाविष्ट है ;
- (च) कानपुर एकक, जिसमें उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर, प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, कानपुर और आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जोधपुर समाविष्ट है ;
- (छ) कोलकाता एकक, जिसमें उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा, प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, कोलकाता, केन्द्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता और आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, चौदवार (उड़ीसा) समाविष्ट है ;
- (ज) मुख्यालय एकक, जिसमें रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय (मुख्यालय), नई दिल्ली समाविष्ट है ;
- (झ) देहरादून एकक, जिसमें इलैक्ट्रानिकी और प्रक्रिया यंत्रीकरण उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, देहरादून समाविष्ट है ; और
- (ञ) जमशेदपुर एकक, जिसमें फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर समाविष्ट है ।

(3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना:—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में वर्णित पदों के लिए लागू होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अन्यथा चयन सह ज्येष्ठता	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अनुरक्षण बिजली मिस्त्री/व्यावसायिक अनुदेशक/कनिष्ठ तकनीकी सहायक/भन्डारी/अनुरक्षण इलैक्ट्रानिकी	213* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन रहते हुए।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' तकनीकी अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	5000-8000/- रुपये** **कुछ विद्यमान पदधारियों को, न्यायालय के आदेशों के अनुपालन में व्यक्तिगत आधार पर 5500-9000 रुपये के वेतनमान में रखा गया है।	अचयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय।)
टिप्पण : उपर्युक्त सभी पांच पद अंतःपरिवर्तनीय हैं।	टिप्पण: संस्थानवार/पदवार विवरण उपबंध 1क में दिया गया है।					टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
टिप्पण: 2: रोजगार कार्यालयों के अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति या स्थानान्तरण की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

दो वर्ष के पश्चात् अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से सुसंगत क्षेत्र में इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा;

या

तीन वर्ष के अर्हता पश्चात् अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी क्षेत्र में स्नातक की उपाधि और राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् से सुसंगत क्षेत्र में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र;

या

आयु : नहीं

2 वर्ष

अर्हताएं : हां

दो वर्ष के अर्हता पश्चात् अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी क्षेत्र में स्नातक की उपाधि और राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् से सुसंगत क्षेत्र में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र;

टिप्पण : इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा के लिए इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की शाखा या राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र, राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र की व्यवसायवार अपेक्षा और अनुभव का क्षेत्र वह होगा जो उपबंध 1ख में विनिर्दिष्ट किया गया है।

वांछनीय : मानव संसाधन विकास मंत्रालय के अधीन तकनीकी शिक्षक प्रशिक्षण संस्थान से शिक्षक प्रशिक्षण डिप्लोमा अथवा रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय के अधीन कार्य कर रहे उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय या प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान से अनुदेशक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र।

टिप्पण : शिक्षक प्रशिक्षण डिप्लोमा/अनुदेशक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र को एक वर्षीय अर्हता पश्चात् अनुभव के समतुल्य समझा जाएगा।

भर्ती की पद्धति : तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

10% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
90% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—

4500-7000/- रुपये के वेतनमान में कुशल कर्मकार, कनिष्ठ अनुरक्षक यांत्रिक, फोटोग्राफर या प्रक्षेपक, जिन्होंने अपने एकक में उक्त श्रेणी में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो सुसंगत व्यवसाय की अपेक्षाओं की पूर्ति करते हों।

टिप्पण :—4000-6000/- रुपये के वेतनमान में सहायक भंडारी और भारसाधक, औजार भंडार जो सीधी भर्ती किए जाने के लिए अर्हताएं रखते हों और जिन्होंने उक्त एकक में अपनी श्रेणी में 9 वर्ष की नियमित सेवा की हों और जो व्यवसाय की अपेक्षाओं की पूर्ति करते हों, पर उन एककों में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा जहां, ऊपर उपदर्शित 4500-7000/- रुपये के वेतनमान में पद मंजूरी प्राप्त नहीं हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

परिस्थितियां जिन में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

1. एकक का ज्येष्ठतम निदेशक — अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से; स्थापन संबंधी विषयों में व्यवहार करने वाले एकक से समूह 'क' अधिकारी — सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी — सदस्य

[सं.डी.जी.ई.टी.-ए 12018(1)/2001-टी.ए.-II]

एन. लंका, उप सचिव

उपाबन्ध (1क)

क्रम सं.	संस्थान का नाम	व्यावसायिक अनुदेशक	भंडारी	अनुरक्षण बिजली मिस्त्री	कनिष्ठ तकनीकी सहायक	अनुरक्षण इलैक्ट्रानिकी	योग
1.	उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई	23	1	1	—	—	25
2.	उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, कलकत्ता	26	—	1	—	—	27
3.	उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना	15	1	1	1	1	19
4.	उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर	15	1	1	—	—	17
5.	उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई	—	1	1	1	1	3
6.	उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद	11	1	1	1	1	14
7.	केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई	19	1	1	1	—	21
8.	केन्द्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान, कलकत्ता	—	1	1	4	—	6
9.	इलैक्ट्रानिकी और प्रक्रिया यंत्रीकरण उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद	4	1	1	3	—	9
10.	इलैक्ट्रानिकी और प्रक्रिया यंत्रीकरण उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, देहरादून	—	1	—	5	—	6
11.	आदर्श औद्योगिकी प्रशिक्षण संस्थान, हलद्वानी	10	—	—	—	—	10
12.	आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट	10	—	—	—	—	10
13.	आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जोधपुर	8	—	—	—	—	8
14.	आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, चौदवार	9	—	—	—	—	9
15.	प्रादेशिक-शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, मुम्बई	—	—	—	2	—	2
16.	प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, कानपुर	—	—	—	2	—	2
17.	प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, कलकत्ता	—	—	—	3	—	3
18.	प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, फरीदाबाद	—	—	—	2	—	2
19.	प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, चेन्नई	—	—	—	3	—	3
20.	प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, हैदराबाद	—	—	—	—	—	—
21.	फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर	—	1	1	—	—	2
22.	फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर	—	—	—	—	—	—
23.	सी. आई. एम. आई., चेन्नई	—	1	—	5	—	6
24.	ऐपेक्स हाई-टेक संस्थान, बंगलौर	—	—	—	—	—	—
25.	रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय (मुख्यालय)	—	—	—	9	—	9
पदों की कुल संख्या		150	11	9	40	3	213

रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में व्यावसायिक अनुदेशक/कनिष्ठ तकनीकी सहायक/अनुरक्षण बिजली मिस्त्री/अनुरक्षण इलैक्ट्रानिकी/भंडारी के पद के लिए भर्ती नियमों से संबंध अनुसूची के उपबंध

उपबंध (1ख)

क्रम सं.	व्यापार	पदों की संख्या	इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा की अर्हता के लिए इंजीनियरी/धातुकर्म/संविचन प्रौद्योगिकी की शाखा	राष्ट्रीय व्यापार प्रमाणपत्र/राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण-पत्र की अर्हता के लिए व्यापार	अनुभव का क्षेत्र *
1.	वैल्डर	10	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/धातुकर्म/संविचन प्रौद्योगिकी	वैल्डर (गैस और बिजली)	वैल्डिंग/संविचन
2.	मोटर यांत्रिकी यान मोटर चालन यांत्रिकी	12	यांत्रिकी/इंजीनियरी/आटोमोबाइल इंजीनियरी	मोटर यान मैकेनिक	मोटर यान अनुरक्षण
3.	टर्नर	10	यांत्रिक इंजीनियरी/मशीन औजार प्रौद्योगिकी/उत्पादन इंजीनियरी	टर्नर	टर्निंग/मशीनिंग
4.	नक्शानवीस (यांत्रिकी)/ इंजीनियरी/ आरेखण/आरेखण और अंकगणित	36	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/कंप्यूटर की सहायता प्राप्त विनिर्माण	नक्शानवीस (यांत्रिक)	आरेखण कार्यालय/ नक्शानवीस (यांत्रिकी)
5.	नक्शानवीस (सिविल)	3	सिविल इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/कंप्यूटर की सहायता प्राप्त विनिर्माण	नक्शानवीस (सिविल)	आरेखण कार्यालय/ नक्शानवीस (सिविल)
6.	बढ़ई/पैटर्न मेकर	4	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/इमारती लकड़ी प्रौद्योगिकी	बढ़ई	बढ़ईगिरी/ लकड़ी प्रौद्योगिकी/ पैटर्न बनाना
7.	बिजली मिस्त्री/ अनुरक्षण बिजली मिस्त्री	24	विद्युत इंजीनियरी/विद्युत और इलैक्ट्रानिक इंजीनियरी	बिजली मिस्त्री	विद्युत इंजीनियरी/ बिजली मिस्त्री
8.	फिटर	19	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी	फिटर	फिटिंग/ असैम्बलिंग
9.	मशीन मिस्त्री	18	यांत्रिक इंजीनियरी/मशीन औजार प्रौद्योगिकी/उत्पादन इंजीनियरी	मशीन मिस्त्री	मशीनिंग
10.	यंत्रिकीकरण मैकेनिक	5	यंत्रिकीकरण प्रौद्योगिकी/औद्योगिकी इलैक्ट्रानिकी और यंत्रिकीकरण	यंत्रिकीकरण मैकेनिक	यंत्रिकीकरण
11.	रेडियो और दूरदर्शन	6	इलैक्ट्रानिकी और दूर संचार इंजीनियरी/दूरसंचार इंजीनियरी/रेडियो और इलैक्ट्रानिकी इंजीनियरी	यांत्रिक रेडियो और दूरदर्शन	इलैक्ट्रानिकी रेडियो और दूरदर्शन
12.	दृश्य श्रव्य सहाय	2	इलैक्ट्रानिकी और दूरसंचार इंजीनियरी/ध्वनि इंजीनियरी चलचित्रकी	लागू नहीं होता	दृश्य श्रव्य सहायों का शिक्षण/ प्रशिक्षण/ विकास

क्रम सं.	व्यापार	पदों की संख्या	इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा की अर्हता के लिए इंजीनियरी/धातुकर्म/संविचन प्रौद्योगिकी की शाखा	राष्ट्रीय व्यापार प्रमाणपत्र/ राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण-पत्र की अर्हता के लिए व्यापार	अनुभव का क्षेत्र*
13.	मुद्रण प्रौद्योगिकी/ हस्त कंपोज़न	12	मुद्रण प्रौद्योगिकी	लागू नहीं होता	मुद्रण प्रौद्योगिकी
14.	कर्मशाला परिकलन विज्ञान	6	यांत्रिक इंजीनियरी	लागू नहीं होता	कर्मशाला परिकलन और विज्ञान शिक्षण
15.	पेषणक	1	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/मशीन औजार प्रौद्योगिकी	मशीनमिस्त्री (पेषणक)	पेषण
16.	इलैक्ट्रानिकी	22	इलैक्ट्रानिकी और दूरसंचार इंजीनियरी/ रेडियो और इलैक्ट्रानिकी इंजीनियरी/विद्युत और इलैक्ट्रानिकी इंजीनियरी/औद्योगिक इलैक्ट्रानिकी और यंत्रोपकरण	इलैक्ट्रानिकी यांत्रिक	इलैक्ट्रानिकी
17.	डीजल मैकेनिक	2	यांत्रिक इंजीनियरी/आटोमोबाइल इंजीनियरी	डीजल मैकेनिक	डीजल इंजन/ भारी मोटर यान
18.	संचाकार	2	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/ धातुकर्म/ढलाई प्रौद्योगिकी	संचाकार	संचन/ढलाई प्रौद्योगिकी
19.	वायरमैन	1	विद्युत इंजीनियरी/विद्युत और इलैक्ट्रानिकी इंजीनियरी	वायरमैन	विद्युत इंजीनियरी/ विद्युत वायरिंग
20.	कटाई और सिलाई	3	वेशभूषा डिजाइन और परिधान बनाना/वस्त्र प्रौद्योगिकी	कटाई और सिलाई	कटाई और सिलाई/परिधान बनाना/वस्त्र बनाना
21.	प्रक्रिया नियंत्रण यंत्रोपकरण	1	यंत्रोपकरण प्रौद्योगिकी	यंत्रोपकरण मैकेनिक	प्रक्रिया नियंत्रण यंत्रोपकरण
22.	औजार और ठप्पा बनाने वाला	4	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/औजार इंजीनियरी प्रौद्योगिकी	औजार और ठप्पा बनाने वाला	औजार इंजीनियरी/ औजार और ठप्पा बनाने वाला
23.	चादरी धातु	3	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/ संविचन प्रौद्योगिकी	चादरी धातु कर्मकार	चादरी धातु कर्मकार/ संविचन
24.	रसायन	1	रसायन इंजीनियरी	लागू नहीं होता	रसायन
25.	अनुरक्षण मिलराइट	2	यांत्रिक इंजीनियरी/मशीनी औजार प्रौद्योगिकी/ उत्पादन इंजीनियरी	मशीन टूल मेटेनेंस मैकेनिक	मशीन टूल मेटेनेंस
26.	लोहार	1	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन/इंजीनियरी	फोर्जर एवं हीट ट्रीटर	फोर्जिंग/लोहारी
27.	प्रशीतन एवं वातानुकूलन	3	मेटलर्जी यांत्रिक इंजीनियरी/प्रशीतन एवं वातानुकूलन	मैकेनिक प्रशीतन एवं वातानुकूलन	प्रशीतन एवं वातानुकूलन

*उत्पादन/सेवा में लगी किसी ख्यातिप्राप्त कर्मशाला या किसी मान्यताप्राप्त शिक्षण/प्रशिक्षण संस्थान में अनुभव

MINISTRY OF LABOUR**(Directorate General of Employment and Training)**

New Delhi, the 19th February, 2003

G.S.R. 100.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of —

- (1) The Directorate of Training, the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training; and the Advanced Training Institute at Madras Class III posts Recruitment Rules, 1974,
- (2) The Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Hyderabad and the Model Training Institute attached thereto) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
- (3) The Directorate of Training, (the Unit of the Foremen Training Institute at Bangalore) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
- (4) The Directorate of Training, the Unit of the Central Training Institute for Instructors, and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay Class III posts Recruitment Rules, 1974,
- (5) The Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Ludhiana and the Model Training Institute attached thereto) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
- (6) The Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
- (7) The Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
- (8) The Directorate of Training, (Class III Non-Ministerial posts at Headquarters) Recruitment Rules, 1974;
- (9) The Directorate of Training, Advanced Training Institute for Electronic and Process Instrumentation (Northern Region), Dehradun (Group "C" posts) Recruitment Rules, 1984 and
- (10) The Directorate of Training, (the Unit of the Foremen Training Institute, Jamshedpur) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1984;

so far as they relate to the posts of Vocational Instructor, Maintenance Electrician, Maintenance Electronics, Store Keeper and Junior Technical Assistant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' Technical posts, in the Ministry of Labour, under the Directorate General of Employment and Training, namely:—

1. **Short title, extent and commencement.**— (1) These Rules may be called the Ministry of Labour, Directorate General of Employment and Training (Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 2003,

(2) These Rules shall be extended to the following units:—

- (i) Chennai Unit comprising Advanced Training Institute, Chennai: Central Training Institute, Chennai: Regional Directorate of Apprenticeship Training, Chennai and Model Industrial Training Institute, Calicut.
- (ii) Hyderabad Unit comprising Advanced Training Institute, Hyderabad: Regional Directorate of Apprenticeship Training, Hyderabad and Advanced Training Institute for Electronic and Process Instrumentation, Hyderabad.
- (iii) Bangalore Unit comprising Foremen Training Institute, Bangalore and Apex Hi-Tech Institute, Bangalore.
- (iv) Mumbai unit comprising Advanced Training Institute, Mumbai and Regional Directorate of Apprenticeship Training, Mumbai.
- (v) Ludhiana unit comprising Advanced Training Institute, Ludhiana: Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad and Model Industrial Training Institute, Haldwani.
- (vi) Kanpur unit comprising Advanced Training Institute, Kanpur: Regional Directorate of Apprenticeship Training, Kanpur and Model Industrial Training Institute, Jodhpur.
- (vii) Headquarters' Unit comprising Directorate General of Employment and Training (Hqrs) New Delhi.

- (viii) Dehradun unit comprising Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation, Dehradun.
- (ix) Jamshedpur unit comprising Foremen Training Institute, Jamshedpur,
- (x) Kolkata unit comprising Advanced Training Institute, Howrah; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Kolkata, Central Staff Training and Research Institute, Kolkata and Model Industrial Training Institute, Chowdwar (Orissa).

(3) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—

- (a) No person who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these Rules.

6. **Power to Relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these Rules shall effect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard provided that anything done or action taken under the Rules so superseded, shall be deemed to have been done or taken under these Rules.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum seniority or selection by merit
1	2	3	4	5
Maintenance Electrician/ Vocational Instructor/ Junior Technical Assistant/ Store Keeper/ Maintenance Electronics	213* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Technical, non-Gazetted (non-Ministerial)	5000-8000**	Non-selection
Note : All the above five posts are interchangeable	Note : Institute-wise/post-wise break up at Annexure I(A)		** Some existing incumbents are placed in the pay scale of Rs. 5500-9000 on personal basis in compliance of court orders.	

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	<p>30 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, The Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential : Diploma in Engineering or Technology in the relevant field from a recognized Board or Institute with two years post-qualification experience; OR Bachelor's degree in any field from a recognised University or Institute and National Trade Certificate (NTC) from National Council of Vocational Training (NCVT) in relevant field with three years post-qualification experience. OR Bachelor's degree in any field from a recognized University or Institute and National Apprenticeship Certificate (NAC) from (NCVT) in relevant field with two years post-qualification experience. Note : The trade-wise requirement of Branch of Engineering or Technology for Diploma in Engineering or Technology or of trade for National Trade Certificate (NCT)/National Apprenticeship Certificate (NAC) and area of experience shall be as specified in Annexure IB. Desirable : Teacher Training Diploma from Technical Teacher Training Institute under Ministry of Human Resource Development (MHRD) or Instructor Training Certificate from Advanced Training Institute or Central Training Institute or National or Regional Vocational Training Institute working under Directorate General of Employment and Training Ministry of Labour. Note : Teacher Training Diploma/Instructor Training certificate shall be treated as equivalent to one-year post-qualification experience.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion or transfer	Period of probation if any	Method of recruitment & percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Age—No Qualifications :—Yes	Two years	Ten per cent, by promotion, failing which by direct recruitment. Ninety per cent by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or transfer on deputation grades from which promotion or transfer on deputation to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted.

12	13	14
Promotion :— Skilled Workers, Junior maintenance Mechanics, Photographers or Projectionist in the pay scale of Rs. 4500-7000 with six years regular service in the grade in the unit and fulfilling trade requirements in the relevant trade. Note : Assistant Store Keeper and Tool Store Incharge in the pay scale of Rs. 4000-6000 possessing the qualifications for direct recruitment with nine years regular service in the grade in the unit and fulfilling trade requirements will be considered for promotion in those units where the posts in the pay scale of Rs. 4500-7000 indicated above are not sanctioned.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Senior Most Director in the Unit —Chairman 2. A Group 'A' officer from any office of Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with establishment matter —Member 3. A Group 'A' officer of another Central Government office —Member	Not applicable.

[No. DGET-A-12018(1)/2001-TA-II]

N. LANKA, Dy. Secy.

Annexure (IA)

S. No.	Name of the Institute	Vocational Instructor	Store Keeper	Maintenance Electrician	Junior Technical Assistant	Maintenance Electronics	Total
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	ATI Mumbai	23	1	1	-	-	25
2.	ATI Calcutta	26	-	1	-	-	27
3.	ATI Ludhiana	15	1	1	1	1	19
4.	ATI Kanpur	15	1	1	-	-	17
5.	ATI Chennai	-	1	-	1	1	3
6.	ATI Hyderabad	11	1	1	-	1	14
7.	CTI Chennai	19	1	1	-	-	21
8.	CSTARI Calcutta	-	1	1	4	-	6
9.	ATI-EPI Hyderabad	4	1	1	3	-	9
10.	ATI-EPI Dehradun	-	1	-	5	-	6
11.	MITI Haldwani	10	-	-	-	-	10
12.	MITI Calicut	10	-	-	-	-	10
13.	MITI Jodhpur	8	-	-	-	-	8
14.	MITI Choudwar	9	-	-	-	-	9
15.	RDAT Mumbai	-	-	-	2	-	2

1	2	3	4	5	6
16.	RDAT Kanpur	-	-	-	2
17.	RDAT Calcutta	-	-	-	3
18.	RDAT Faridabad	-	-	-	2
19.	RDAT Chennai	-	-	-	3
20.	RDAT Hyderabad	-	-	-	-
21.	FTI Bangalore	-	1	1	-
22.	FTI Jamshedpur	-	-	-	-
23.	CIMI Chennai	-	1	-	5
24.	Apex Hi-Tech Bangalore	-	-	-	-
25.	Directorate General of Employment & Training (Hqrs)	-	-	-	9
Total No. of posts		150	11	9	40
					3
					213

Annexure-(1B)

Annexures to Schedule regarding Recruitment Rules for the post of VI/JTA/Maint. Electrician/Maint. Electronics/Store Keeper in Directorate General of Employment & Training

Sl. No.	Trade	No. of Posts	Branch of Engineering/ Technology for the qualification of Diploma in Engineering/ Technology	Trade for the qualification of National Trade Certificate (NTC)/National Apprenticeship Certificate (NAC)	Area of Experience*
1	2	3	4	5	6
1.	Welder	10	Mechanical Engineering/ Production Engineering/ Metallurgy/Fabrication Technology	Welder (Gas & Electric)	Welding / Fabrication.
2.	Motor Mech. Vehicle/Motor Driving Mech.	12	Mechanical Engineering/ Automobile Engineering	Mechanic Motor Vehicle	Motor Vehicle Maintenance
3.	Turner	10	Mechanical Engineering/ Machine Tool Technology/ Production Engineering.	Turner	Turning/Machining
4.	Draftsman (Mechanical)/ Engineering Drawing/ Drawing & arithmetic	36	Mechanical Engineering/ Production Engineering/ Computer Aided Manufacturing.	Draftsman (Mechanical)	Drawing office/ Draftman (Mechanical)
5.	Draftsman (Civil)	3	Civil Engineering/ Production Engineering/ Computer Aided Manufacturing.	Draftsman (Civil)	Drawing office/ Draftsman (Civil)
6.	Carpenter/ Pattern Maker	4	Mechanical Engineering/ Production Engineering/ Wood Timber Technology.	Carpenter	Carpentry/Wood Technology/ Pattern Making

1	2	3	4	5	6
7.	Electrician/ Maintenance Electrician	24	Electrical Engineering/ Electrical & Electronics Engineering	Electrician	Electrical Engineering/ Electrician
8.	Fitter	19	Mechanical Engineering/ Production Engineering	Fitter	Fitting/ Assembling
9.	Machinist	18	Mechanical Engineering/ Machine Tool Technology/ Production Engineering	Machinist	Machining
10.	Inst. Mechanic	5	Instrumentation Techno- logy/Industrial Electronics & Instrumentation	Inst. Mechanic	Instrumentation
11.	Radio and T.V.	6	Electronics and Telecom- munication Engineering/ Television Engineering/ Radio & Electronics Engineering	Mechanic Radio and TV.	Electronics/ Radio and T.V.
12.	Audio Visual Aid	2	Electronics and Telecom- munication Engineering/ Sound Engineering Cinematography	N.A.	Teaching/Training/ Development of Audio Visual Aids
13.	Printing Techno- logy/Hand Composing	12	Printing Technology	N.A.	Printing Technology
14.	Workshop Calculation & Science	6	Mechanical Engineering	N.A.	Workshop Calculation & Science Teaching
15.	Grinder	1	Mechanical Engineering/ Production Engineering/ Machine Tool Technology	Machinist (Grinder)	Grinding
16.	Electronics	22	Electronics and Telecom- munication Engineering/ Radio & Electronics Engineering/Electrical & Electronics Engineering/ Industrial Electronics & Instrumentation	Electronic Mechanic	Electronics
17.	Diesel Mechanic	2	Mechanical Engineering/ Automobile Engineering	Diesel Mechanic	Disel Engines/Heavy Motor Vehicles
18.	Moulder	2	Mechanical Engineering/ Production Engineering/ Metallurgy/Foundry Technology	Moulder	Moulding/Foundry Technology
19.	Wiremen	1	Electrical Engineering/ Electrical & Electronics Engineering	Wiremen	Electrical Engi- neering/Electrical Wiring
20.	Cutting & Tailoring	3	Costumes Design & Dress Making/Garment Technology	Cutting & Tailoring	Cutting & Tailoring/ Dress Making/ Garment Making
21.	Process Control Instrumentation	1	Instrumentation Technology	Instrumentation Mechanic	Process Control Instrumentation

1	2	3	4	5	6
22.	Tool & Die Maker	4	Mechanical Engineering/ Production Engineering/ Tool Engineering Technology	Tool and Die Maker	Tool Engineering/ Tool & Die Making
23.	Sheet Metal	3	Mechanical Engineering/ Production Engineering/ Fabrication Technology	Sheet Metal Worker	Sheet Metal Worker/ Fabrication
24.	Chemical	1	Chemical Engineering	NA	Chemical
25.	Maintenance Millwright	2	Mechanical Engineering/ Machine Tool Technology/ Production Engineering	Mechanic Machine Tool Maintenance	Machine Tool Maintenance
26.	Black smithy	1	Mechanical Engineering/ Production Engineering/ Metallurgy	Forger and Heat Treater	Forging/Blacksmithy
27.	Refrigeration and Air Conditioning	3	Mechanical Engineering/ Refrigeration and Air Conditioning	Mechanic Refrigeration and Air Conditioning	Refrigeration and Air Conditioning

* Experience may be in a workshop of repute engaged in Production/Service or in a recognized Teaching/Training institution.

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 101.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 6 के खंड (कक) के साथ पठित उक्त अधिनियम की धारा 2 के खंड (ड) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिक्षा परिषद से परामर्श करने के पश्चात् उक्त अधिनियम के प्रयोजनों के लिए नीचे सारणी के स्तंभ 2 में उल्लिखित व्यवसाय परीक्षण या परीक्षा की बाबत उक्त सारणी के स्तम्भ में उल्लिखित तकनीकी शिक्षा राज्य परिषदों के साथ उसके स्तंभ 3 की तत्स्थानी प्रविष्टि में उल्लिखित व्यवसाय या विषय क्षेत्र विनिर्दिष्ट करती है।

सारणी

तकनीकी शिक्षा/राज्य परिषद	व्यवसाय परीक्षा/परीक्षण	व्यवसाय/विषय क्षेत्र
1.	2	3
व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद और व्यावसायिक परीक्षा बोर्ड गुजरात, राज्य	राज्य व्यवसाय परीक्षा	मशीनिस्ट (ग्राइंडर) रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक नक्शानवीस (सिविल) नक्शानवीस (मैकेनिकल) इलेक्ट्रॉनिक्स मैकेनिक सर्वेक्षक उपकरण मैकेनिक (रासायनिक संयंत्र) परिचारक प्रचालक (रासायनिक संयंत्र) प्रयोगशाला सहायक (रासायनिक संयंत्र) मैकेनिक अनुरक्षण (रासायनिक संयंत्र) इलेक्ट्रीशियन उपकरण मैकेनिक शीट मेटल वर्कर प्लास्टिक प्रोसैसिंग ऑपरेटर केश और त्वचा देखभाल बढ़ई

1	2	3
		वेल्डर (गैस और इलेक्ट्रिक) मैकेनिक (डीजल) डेस्क टाप पब्लिशिंग ऑपरेटर ड्रेस मेकिंग फिटर टर्नर मशीनिस्ट वायरमैन मैकेनिक (मोटर यान) मैकेनिक ट्रैक्टर प्लम्बर जिल्द साज कशीदाकारी और नीडल कार्य पेन्टर (सामान्य) पैटर्न मेकर रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक नक्शानवीस (सिविल) इलेक्ट्रानिकस मैकेनिक सर्वेक्षक इलेक्ट्रीशियन प्लास्टिक प्रोसेसिंग ऑपरेटर बढ़ई वेल्डर मैकेनिक (डीजल) ड्रेस मेकिंग फिटर मशीनिस्ट वायरमैन मैकेनिक (मोटर यान) प्लम्बर मैकेनिक ट्रैक्टर पम्प ऑपरेटर सह मैकेनिक कशीदाकारी और नीडल कार्य मैकेनिक ट्रैक्टर नक्शानवीस (सिविल) नक्शानवीस (मैकेनिकल) इलेक्ट्रानिकस मैकेनिक सर्वेक्षक इलेक्ट्रीशियन प्लास्टिक प्रोसेसिंग ऑपरेटर मैकेनिक (डीजल) फिटर रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक उपकरण मैकेनिक
व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद् राजस्थान, जोधपुर	राज्य व्यवसाय परीक्षा	
व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्, बिहार पटना	राज्य व्यवसाय परीक्षा	

1	2	3
व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्, गोवा पणजी	शिल्पकार की अन्तिम व्यवसाय परीक्षा	बुक बाईंडिंग मैकेनिक (मोटर यान) वाच एवं क्लॉक रिपेयरर मैकेनिक रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन नक्शानवीस (सिविल) इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक इलेक्ट्रीशियन वेल्डर मैकेनिक (डीजल) फिटर मैकेनिक (मोटर यान) डेस्क टाप पब्लिकेशन ऑपरेटर केश और त्वचा देखभाल मैकेनिक ट्रेक्टर
व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्, मध्य प्रदेश जबलपुर	व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद् के अधीन व्यवसाय परीक्षा	मैकेनिक रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन इलेक्ट्रानिक्स इलेक्ट्रीशियन वेल्डर डीजल मैकेनिक फिटर मोटर मैकेनिक प्लास्टिक प्रोसेसिंग ऑपरेटर प्लम्बर वायरमैन उपकरण मैकेनिक बढ़ई
व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्, चेन्नई तमिलनाडु	व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद् व्यवसाय परीक्षा	डाटा विनिर्मिति और कम्प्यूटर साफ्टवेयर इलेक्ट्रीशियन मैकेनिक (डीजल) वेल्डर मैकेनिक (मोटर यान) प्लम्बर फिटर डेस्क टाप पब्लिशिंग ऑपरेटर मैकेनिक रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन

[फा. सं. 23(2)/2002-ए.पी.]

एन. लंका, उप सचिव

New Delhi, the 25th February, 2003

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by clause (e) of Section 2 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) read with clause (aa) of Section 6 of the said Act, and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby specifies for the purposes of the said Act, the State Councils for Technical Education mentioned in column 1 of the Table below in respect of the Trade Test or Examination mentioned in column 2, with the Trades or Subjects mentioned in the corresponding entry in column 3 thereof.

TABLE

State Council for Technical Education	Trade Test/ Examination	Trade/Subject fields
1	2	3
State Council for Vocational Training and Vocational Examination Board, Gujarat State	State Trade Test	Machinist (Grinder) Refrigeration and Air-Conditioning Mechanic Draughtsman (Civil) Draughtsman (Mechanical) Electronics Mechanic Surveyor Instrument Mechanic (Chemical Plant) Attendant Operator (Chemical Plant) Laboratory Assistant (Chemical Plant) Mechanic Maintenance (Chemical Plant) Electrician Instrument Mechanic Sheet Metal Worker Plastic Processing Operator Hair and Skin Care Carpenter Welder (Gas and Electric) Mechanic (Diesel) Desk Top Publishing Operator Dress Making Fitter Turner Machinist Wireman Mechanic (Motor Vehicle) Mechanic Tractor Plumber Book Binder Embroidery and Needle Work Painter General Pattern Maker
State Council for Vocational Training, Rajasthan, Jodhpur	State Trade Test	Refrigeration and Air-Conditioning Mechanic Draughtsman (Civil) Electronics Mechanic Surveyor Electrician Plastic Processing Operator Carpenter Welder Mechanic (Diesel) Dress Making Fitter Machinist Wireman Mechanic (Motor Vehicle) Plumber Mechanic Tractor Pump Operator cum Mechanic Embroidery and Needle Work

1	2	3
State Council for Vocational Training, Bihar, Patna	State Trade Test	Mechanic Tractor Draughtsman (Civil) Draughtsman (Mechanical) Electronics Mechanic Surveyor Electrician Plastic Processing Operator Mechanic (Diesel) Fitter Refrigeration and Air-Conditioning Mechanic Instrument Mechanic Book Binding Mechanic (Motor Vehicle) Watch and Clock Repairer Refrigeration and Air-Conditioning Mechanic Draughtsman (Civil) Electronics Mechanic Electrician Welder Mechanic (Diesel) Fitter Mechanic (Motor Vehicle) Desk Top Publication Operator Hair and Skin Care Mechanic Tractor Refrigeration and Air-Conditioning Mechanic
State Council for Vocational Training, Goa, Panji	Final Trade Test of Craftsmen	Electronics Electrician Welder Diesel Mechanic Fitter Motor Mechanic Plastic Processing Operator Plumber Wireman Instrument Mechanic Carpenter Data Preparation and Computer Software Electrician Mechanic (Diesel) Welder Mechanic (Motor Vehicle) Plumber Fitter Desk Top Publishing Operator Refrigeration and Air-Conditioning Mechanic
State Council for Vocational Training, Madhya Pradesh, Jabalpur	Trade Test under State Council of Vocational Training	
State Council for Vocational Training, Chennai, Tamil Nadu	State Council for Vocational Training Trade Test	

[F. No. 23(2)/2002-AP]

N. LANKA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 102.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिक्षुता परिषद् से परामर्श करने के पश्चात् शिक्षुता नियम, 1992 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम

बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षता (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शिक्षता नियम, 1992 की अनुसूची 1-ख में, विद्यमान प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

सारणी

तकनीकी शिक्षा/अन्य प्राधिकरणों की बोर्ड/राज्य परिषद्	व्यवसाय परीक्षण/परीक्षा	व्यवसाय/विषय क्षेत्र	व्यवसाय शिक्षु के प्रवर्ग में व्यवसाय	शिक्षता प्रशिक्षण की अवधि
1	2	3	4	5
व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद् और व्यावसायिक परीक्षा बोर्ड, गुजरात राज्य	राज्य व्यवसाय परीक्षा	मशीनिस्ट (ग्राइंडर)	मशीनिस्ट (ग्राइंडर)	2 वर्ष
		रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक	रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक	2 वर्ष
		नक्शानवीस (सिविल)	नक्शानवीस (सिविल)	2 वर्ष
		नक्शानवीस (मैकेनिकल)	नक्शानवीस (मैकेनिकल)	2 वर्ष
		इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक	इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक	2 वर्ष
		सर्वेक्षक	सर्वेक्षक	2 वर्ष
		उपकरण मैकेनिक (रासायनिक संयंत्र)	उपकरण मैकेनिक (रासायनिक संयंत्र)	2 वर्ष
				(10वीं कक्षा उत्तीर्ण के लिए)
			उपकरण मैकेनिक (रासायनिक संयंत्र)	1 वर्ष और 3 मास (बी एस सी उत्तीर्ण के लिए)
		परिचारक प्रचालक (रासायनिक संयंत्र)	परिचारक प्रचालक (रासायनिक संयंत्र)	2 वर्ष (10वीं कक्षा उत्तीर्ण के लिए)
			परिचारक प्रचालक (रासायनिक संयंत्र)	1 वर्ष और 3 मास (बी एस सी उत्तीर्ण के लिए)
		प्रयोगशाला सहायक (रासायनिक संयंत्र)	प्रयोगशाला सहायक (रासायनिक संयंत्र)	2 वर्ष (10वीं कक्षा उत्तीर्ण के लिए)
			प्रयोगशाला सहायक (रासायनिक संयंत्र)	1 वर्ष और 3 मास (बी एस सी उत्तीर्ण के लिए)
		मैकेनिक अनुरक्षण (रासायनिक संयंत्र)	मैकेनिक अनुरक्षण (रासायनिक संयंत्र)	2 वर्ष
		इलेक्ट्रीशियन	इलेक्ट्रीशियन	2 वर्ष
		उपकरण मैकेनिक	उपकरण मैकेनिक	2 वर्ष
		शीट मेटल वर्कर	शीट मेटल वर्कर	2½ वर्ष
		प्लास्टिक प्रोसैसिंग ऑपरेटर	प्लास्टिक प्रोसैसिंग ऑपरेटर	1½ वर्ष
		केश और त्वचा देखभाल	केश और त्वचा देखभाल करने वाला	1½ वर्ष
		बढ़ई	बढ़ई	2½ वर्ष
		वेल्डर (गैस और इलेक्ट्रिक)	वेल्डर (गैस और इलेक्ट्रिक)	1½ वर्ष
		मैकेनिक (डीजल)	मैकेनिक (डीजल)	2½ वर्ष

1	2	3	4	5
		डेस्क टाप पब्लिशिंग ऑपरेटर	डेस्क टाप पब्लिशिंग ऑपरेटर	1½ वर्ष
		ड्रेस मेकिंग	ड्रेस मेकर	1½ वर्ष
		फिटर	फिटर	2 वर्ष
		टर्नर	टर्नर	2 वर्ष
		मशीनिस्ट	मशीनिस्ट	2 वर्ष
		वायरमैन	वायरमैन	2 वर्ष
		मैकेनिक (मोटर यान)	मैकेनिक (मोटर यान)	2 वर्ष
		मैकेनिक ट्रैक्टर	ट्रैक्टर मैकेनिक	2½ वर्ष
		प्लम्बर	प्लम्बर	2½ वर्ष
		जिल्द साज	जिल्द साज	1½ वर्ष
		कशीदाकारी और नीडल कार्य	कशीदाकारी और नीडल कामगार	1½ वर्ष
		पेन्टर (सामान्य)	पेन्टर (सामान्य)	2 वर्ष
		पैटर्न मेकर	पैटर्न मेकर	2 वर्ष
व्यावसायिक प्रशिक्षण	राज्य व्यवसाय परीक्षा	रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक	रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक	2 वर्ष
राज्य परिषद्, राजस्थान,		नक्शानवीस (सिविल)	नक्शानवीस (सिविल)	2 वर्ष
जोधपुर		इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक	इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक	2 वर्ष
		सर्वेक्षक	सर्वेक्षक	2 वर्ष
		इलेक्ट्रीशियन	इलेक्ट्रीशियन	2 वर्ष
		प्लास्टिक प्रोसैसिंग ऑपरेटर	प्लास्टिक प्रोसैसिंग ऑपरेटर	1½ वर्ष
		बढ़ई	बढ़ई	2½ वर्ष
		वेल्डर	वेल्डर (गैस और इलेक्ट्रिक)	1½ वर्ष
		मैकेनिक (डीजल)	मैकेनिक (डीजल)	2½ वर्ष
		ड्रेस मेकिंग	ड्रेस मेकर	1½ वर्ष
		फिटर	फिटर	2 वर्ष
		मशीनिस्ट	मशीनिस्ट	2 वर्ष
		वायरमैन	वायरमैन	2 वर्ष
		मैकेनिक (मोटर यान)	मैकेनिक (मोटर यान)	2 वर्ष
		प्लम्बर	प्लम्बर	2½ वर्ष
		मैकेनिक ट्रैक्टर	ट्रैक्टर मैकेनिक	2½ वर्ष
		पम्प ऑपरेटर सह मैकेनिक	पम्प ऑपरेटर सह मैकेनिक	1½ वर्ष
		कशीदाकारी और नीडल कार्य	कशीदाकारी और नीडल कामगार	1½ वर्ष
व्यावसायिक प्रशिक्षण	राज्य व्यवसाय परीक्षा	मैकेनिक ट्रैक्टर	ट्रैक्टर मैकेनिक	2½ वर्ष
राज्य परिषद्, बिहार,		नक्शानवीस (सिविल)	नक्शानवीस (सिविल)	2 वर्ष
पटना		नक्शानवीस (मैकेनिकल)	नक्शानवीस (मैकेनिकल)	2 वर्ष
		इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक	इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक	2 वर्ष
		सर्वेक्षक	सर्वेक्षक	2 वर्ष
		इलेक्ट्रीशियन	इलेक्ट्रीशियन	2 वर्ष
		प्लास्टिक प्रोसैसिंग ऑपरेटर	प्लास्टिक प्रोसैसिंग ऑपरेटर	1½ वर्ष
		मैकेनिक (डीजल)	मैकेनिक (डीजल)	2½ वर्ष
		फिटर	फिटर	2 वर्ष

1	2	3	4	5
व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्, गोवा पणजी	शिल्पकार का अन्तिम व्यवसाय परीक्षा	रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक	रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक	2 वर्ष
		उपकरण मैकेनिक	उपकरण मैकेनिक	2 वर्ष
		बुक बाइंडिंग	जिल्द साज	1½ वर्ष
		मैकेनिक (मोटर यान)	मैकेनिक (मोटर यान)	2 वर्ष
		वाच एवं क्लॉक रिपेयर	मैकेनिक वाच एवं क्लॉक	2 वर्ष
		मैकेनिक रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन	रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक	2 वर्ष
		नक्शानवीस (सिविल)	नक्शानवीस (सिविल)	2 वर्ष
		इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक	इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक	2 वर्ष
		इलेक्ट्रीशियन	इलेक्ट्रीशियन	2 वर्ष
		वेल्डर	वेल्डर (गैस और इलेक्ट्रिक)	1½ वर्ष
		मैकेनिक (डीजल)	मैकेनिक (डीजल)	2½ वर्ष
		फिटर	फिटर	2 वर्ष
		मैकेनिक (मोटर यान)	मैकेनिक (मोटर यान)	2 वर्ष
		डेस्क टाप पब्लिकेशन ऑपरेटर	डेस्क टाप पब्लिशिंग ऑपरेटर	1½ वर्ष
		केश और त्वचा देखभाल	केश और त्वचा देखभाल करने वाला	1½ वर्ष
		मैकेनिक ट्रैक्टर	ट्रैक्टर मैकेनिक	2½ वर्ष
व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्, मध्य प्रदेश जबलपुर	व्यावसायिक प्रशिक्षण का राज्य परिषद् के अधीन व्यवसाय परीक्षा	मैकेनिक रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन	मैकेनिक रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन	2 वर्ष
		इलेक्ट्रानिक्स	इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक	2 वर्ष
		इलेक्ट्रीशियन	इलेक्ट्रीशियन	2 वर्ष
		वेल्डर	वेल्डर (गैस और इलेक्ट्रिक)	1½ वर्ष
		डीजल मैकेनिक	मैकेनिक (डीजल)	2½ वर्ष
		फिटर	फिटर	2 वर्ष
		मोटर मैकेनिक	मैकेनिक (मोटर यान)	2 वर्ष
		प्लास्टिक प्रोसेसिंग ऑपरेटर	प्लास्टिक प्रोसेसिंग ऑपरेटर	1½ वर्ष
		प्लम्बर	प्लम्बर	2½ वर्ष
		वायरमैन	वायरमैन	2 वर्ष
		उपकरण मैकेनिक	उपकरण मैकेनिक	2 वर्ष
		बढ़ई	बढ़ई	2½ वर्ष
		डाटा विनिर्मिति और कम्प्यूटर साफ्टवेयर	डाटा विनिर्मिति और कम्प्यूटर साफ्टवेयर	1½ वर्ष
		इलेक्ट्रीशियन	इलेक्ट्रीशियन	2 वर्ष
व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्, चेन्नई तमिलनाडु	व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद् व्यवसाय परीक्षा	मैकेनिक (डीजल)	मैकेनिक (डीजल)	2½ वर्ष
		वेल्डर	वेल्डर (गैस और इलेक्ट्रिक)	1½ वर्ष
		मैकेनिक (मोटर यान)	मैकेनिक (मोटर यान)	2 वर्ष
		प्लम्बर	प्लम्बर	2½ वर्ष
		फिटर	फिटर	2 वर्ष

3	4	5
डेस्ट टाप पब्लिशिंग ऑपरेटर मैकेनिक रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन	डेस्क टाप पब्लिशिंग ऑपरेटर रेफ्रिजिरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक	1½ वर्ष 2 वर्ष

[फा. सं. 23(2)/2002-ए.पी.]

एन. लंका, उप सचिव

टिप्पणी :—प्रमुख नियम दिनांक 1 अगस्त, 1992 के जीएसआर 356 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए तथा बाद में दिनांक 15 मार्च, 2001 के जीएसआर 188(अ) द्वारा संशोधित किए गए तथा अंतिम बार दिनांक 18 सितम्बर, 2002 के जीएसआर संख्या 656 द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 25th February, 2003

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), the Central Government, after consulting the Central Apprenticeship Council hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1992, namely :—

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule I-B to the Apprenticeship Rules, 1992, after the existing entries, the following shall be inserted, namely :—

TABLE

Board/State Council of Technical Education/ Other Authority	Trade Test/ Examination	Trade/Subject fields	Trade(s) in the category of trade Apprentices	Period of Apprenticeship Training
1	2	3	4	5
"State Council for Vocational Training and Vocational Examination Board, Gujarat State	State Trade Test	Machinist (Grinder)	Machinist (Grinder)	2 years
		Refrigeration and Air-Conditioning Mechanic	Refrigeration and Air-Conditioning Mechanic	2 years
		Draughtsman (Civil)	Draughtsman (Civil)	2 years
		Draughtsman (Mechanical)	Draughtsman (Mechanical)	2 years
		Electronics Mechanic	Electronics Mechanic	2 years
		Surveyor	Surveyor	2 years
		Instrument Mechanic (Chemical Plant)	Instrument Mechanic (Chemical Plant)	2 years (for 10th pass)
			Instrument Mechanic (Chemical Plant)	1 year and 3 months (for B.Sc. Pass)
		Attendant Operator (Chemical Plant)	Attendant Operator (Chemical Plant)	2 years (for 10th pass)
			Attendant Operator (Chemical Plant)	1 year and 3 months (for B.Sc. Pass)
		Laboratory Assistant (Chemical Plant)	Laboratory Assistant (Chemical Plant)	2 years (for 10th Pass)
			Laboratory Assistant (Chemical Plant)	1 year and 3 months (for B.Sc. Pass)
		Mechanic Maintenance (Chemical Plant)	Mechanic Maintenance (Chemical Plant)	2 years
		Electrician	Electrician	2 years
		Instrument Mechanic	Instrument Mechanic	2 years
		Sheet Metal Worker	Sheet Metal Worker	2 ½ years

1	2	3	4	5
State Council for Vocational Training, Rajasthan, Jodhpur.	State Trade Test	Plastic Processing Operator	Plastic Processing Operator	1 ½ years
		Hair and Skin Care Carpenter	Hair and Skin Carer Carpenter	1 ½ years
		Welder (Gas and Electric)	Welder (Gas and Electric)	2 ½ years
		Mechanic (Diesel)	Mechanic (Diesel)	1 ½ years
		Desk Top Publishing Operator	Desk Top Publishing Operator	2 ½ years
		Dress Making	Dress Maker	1 ½ years
		Fitter	Fitter	2 years
		Turner	Turner	2 years
		Machinist	Machinist	2 years
		Wireman	Wireman	2 years
		Mechanic (Motor Vehicle)	Mechanic (Motor Vehicle)	2 years
		Mechanic Tractor	Tractor Mechanic	2 ½ years
		Plumber	Plumber	2 ½ years
		Book Binder	Book Binder	1 ½ years
		Embroidery and Needle Work	Embroidery and Needle Worker	1 ½ years
		Painter General	Painter General	2 years
		Pattern Maker	Pattern Maker	2 years
		Refrigeration and Air-Conditioning Mechanic	Refrigeration and Air-Conditioning Mechanic	2 years
		Draughtsman (Civil)	Draughtsman (Civil)	2 years
		Electronics Mechanic	Electronics Mechanic	2 years
		Surveyor	Surveyor	2 years
		Electrician	Electrician	2 years
		Plastic Processing Operator	Plastic Processing Operator	1 ½ years
		Carpenter	Carpenter	2 ½ years
		Welder	Welder (Gas and Electric)	1 ½ years
		Mechanic (Diesel)	Mechanic (Diesel)	2 ½ years
		Dress Making	Dress Maker	1 ½ years
		Fitter	Fitter	2 years
		Machinist	Machinist	2 years
		Wireman	Wireman	2 years
		Mechanic (Motor Vehicle)	Mechanic (Motor Vehicle)	2 years
		Plumber	Plumber	2 ½ years
		Mechanic Tractor	Tractor Mechanic	2 ½ years
		Pump Operator-cum-Mechanic	Pump Operator-cum-Mechanic	1 ½ years
		Embroidery and Needle Work	Embroidery and Needle Worker	1 ½ years
State Council for Vocational Training, Bihar, Patna	State Trade Test	Mechanic Tractor	Tractor Mechanic	2 ½ years
		Draughtsman (Civil)	Draughtsman (Civil)	2 years
		Draughtsman (Mechanical)	Draughtsman (Mechanical)	2 years
		Electronics Mechanic	Electronics Mechanic	2 years
		Surveyor	Surveyor	2 years
		Electrician	Electrician	2 years
		Plastic Processing Operator	Plastic Processing Operator	1 ½ years

1	2	3	4	5
State Council for Vocational Training, Goa, Panji	Final Trade Test of Craftsmen	Mechanic (Diesel)	Mechanic (Diesel)	2½ years
		Fitter	Fitter	2 years
		Refrigeration and Air- Conditioning Mechanic	Refrigeration and Air- Conditioning Mechanic	2 years
		Instrument Mechanic	Instrument Mechanic	2 years
		Book Binding	Book Binder	1½ years
		Mechanic (Motor Vehicle)	Mechanic (Motor Vehicle)	2 years
		Watch and Clock Repairer	Mechanic Watch and Clock	2 years
		Mechanic Refrigeration and Air-Conditioning	Refrigeration and Air- Conditioning Mechanic	2 years
		Draughtsman (Civil)	Draughtsman (Civil)	2 years
		Electronic Mechanic	Electronics Mechanic	2 years
		Electrician	Electrician	2 years
		Welder	Welder (Gas and Electric)	1½ years
		Mechanic (Diesel)	Mechanic (Diesel)	2½ years
		Fitter	Fitter	2 years
		Mechanic (Motor Vehicle)	Mechanic (Motor Vehicle)	2 years
State Council of Vocational Training, Madhya Pradesh, Jabalpur	Trade Test under State Council of Vocational Training	Desk Top Publication Operator	Desk Top Publishing Operator	1½ years
		Hair and Skin Care	Hair and Skin Care	1½ years
		Mechanic Tractor	Tractor Mechanic	2½ years
		Mechanic Refrigeration and Air-Conditioning	Refrigeration and Air- Conditioning Mechanic	2 years
		Electronics	Electronics Mechanic	2 years
		Electrician	Electrician	2 years
		Welder	Welder (Gas and Electric)	1½ years
		Mechanic (Diesel)	Diesel Mechanic	2½ years
		Fitter	Fitter	2 years
		Motor Mechanic	Mechanic (Motor Vehicle)	2 years
		Plastic Processing Operator	Plastic Processing Operator	1½ years
		Plumber	Plumber	2½ years
		Wireman	Wireman	2 years
		Instrument Mechanic	Instrument Mechanic	2 years
		Carpenter	Carpenter	2½ years
State Council for Vocational Training, Chennai, Tamil Nadu	State Council for Vocational Training Trade Test	Data Preparation and Computer Software	Data Preparation and Computer Software	1½ years
		Electrician	Electrician	2 years
		Mechanic (Diesel)	Mechanic (Diesel)	2½ years
		Welder	Welder (Gas and Electric)	1½ years
		Mechanic (Motor Vehicle)	Mechanic (Motor Vehicle)	2 years
		Plumber	Plumber	2½ years
		Fitter	Fitter	2 years
		Desk Top Publishing Operator	Desk Top Publishing Operator	1½ years
		Mechanic Refrigeration and Air-Conditioning	Refrigeration and Air- Conditioning Mechanic	2 years

[F. No. 23(2)/2002-AP]

N. LANKA, Dy. Secy.

Note :— The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 356 dated the 1st August, 1992 and subsequently amended vide GSR 188(E) dated 15th March 2001 and last amended vide number G.S.R. 656 dated 18th September, 2002.